

**ЯРОСЛАВСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ ЗА 2016 ГОД**

В целях реализации постановления Исполкома Профсоюза от 22.09.2015 г. № 2-5 и Устава Профсоюза (п.5.9 ст. 14), предусматривающих ежегодный отчет выборного профсоюзного органа, Ярославский городской комитет информирует об основных направлениях работы и результатах своей деятельности за 2016 год.

Горком профсоюза в 2016 г. осуществлял свою деятельность по следующим основным направлениям:

1. Реализация решений VII съезда Профсоюза образования, выполнение положений Программы развития деятельности Профсоюза на 2015-2020 гг.
2. Выполнение норм и положений Трудового Кодекса РФ, ФЗ «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», Территориального отраслевого соглашения по организациям системы образования города Ярославля на 2016 – 2018 годы, иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников.
3. Усиление контроля за соблюдением трудового законодательства в учреждениях образования, включая законодательство об охране труда.
4. Дальнейшее развитие системы социального партнерства и совершенствование практики заключения коллективных договоров в образовательных учреждениях города.
5. Оказание организационно-методической помощи в работе председателям первичных профсоюзных организаций (ППО) учреждений образования.
6. Усиление информационной и агитационной работы в первичных профсоюзных организациях.
7. Увеличение численности членов первичных профсоюзных организаций.
8. Совершенствование системы учета профсоюзного членства.
9. Обобщение и распространение положительного опыта работы первичных профсоюзных организаций.
10. Развитие инновационных форм работы по мотивации профсоюзного членства.
11. Совершенствование кадровой работы и работы с молодежью.
12. Повышение уровня корпоративной и правовой культуры членов профсоюза.
13. Участие в реализации приоритетного национального проекта «Образование».
14. Организация и проведение городских профсоюзных и профессиональных конкурсов в муниципальной системе образования (МСО).
15. Участие в профсоюзных акциях.

Статистические данные

Ярославский городской комитет профсоюза и первичные профсоюзные организации в 2016 году работали в условиях продолжающейся реорганизации образовательных учреждений муниципальной системы образования. В 2013 году в МСО входили 307 организаций, в 2014 году – 300 организаций, в 2015 году – 295 организаций, в 2016 году – 277. Численность основных работников в отрасли составила в 2013 году – 15104 чел., в 2014 году – 15050 чел., в 2015 году – 15179 чел., в 2016 году – 15667 чел. Численность основных работников в учреждениях образования, где созданы ППО в 2015 году – 12863 чел., в 2016 году – 12623 чел.

По состоянию на 1 января 2017 года в состав Ярославской городской организации Профсоюза входит 229 первичных профсоюзных организаций, что составляет 83% от общего числа учреждений отрасли.

Отсутствуют первичные профсоюзные организации в 39 детских садах и 9 учреждениях дополнительного образования МСО.

| | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. |
|--|-------------|-------------|-------------|
| Общее количество профорганизаций | 239 | 237 | 229 |
| В том числе: | | | |
| ОУ | 88 | 87 | 87 |
| МДОУ | 124 | 124 | 119 |
| УДО | 19 | 20 | 17 |
| Другие | 8 | 6 | 6 |
| Общее количество членов профсоюза, чел. | 5389 | 5557 | 5498 |
| Охват профсоюзным членством, % | 42 | 43 | 43 |
| Количество малочисленных профорганизаций (менее 15 чел.) | 84 | 79 | 66 |

В 2016 году численность членов профсоюза сократилась на 59 человек, и составило 5498 человек, 43 % от общего количества работающих в организациях, стоящих на учете в нашей территориальной организации Профсоюза. Основная причина снижения профсоюзного членства – реорганизация учреждений образования МСО. В 2016 году создано 8 новых первичных профсоюзных организаций в МДОУ №№ 35, 72, 105, 124, 150, 184, 190, 203.

Стабильные показатели профсоюзного членства удалось сохранить в 48 школах (55% от общего числа), в 72 детских садах (61% от общего числа) и в 12 учреждениях дополнительного образования (71% от общего числа). Наиболее высокий уровень профсоюзного членства сохраняется в ППО МОУ СШ №№ 10, 13, 15, 26, 31, 33, 39, 40, 42, 43, 50, 78, 84, 86; гимназиях №№ 1, 3; МДОУ №№ 18, 23, 27, 29, 33, 35, 45, 46, 47, 67, 75, 104, 114, 115, 125, 142, 145, 170, 176, 191, 209, 228, 235, 240; МОУ ДО – «Ярославский городской Дворец пионеров». Увеличилось профсоюзное членство в МОУ СШ №№ 12, 15, 50, 68, 84, 88, МДОУ №№ 12, 20, 26, 33, 52, 54, 65, 73, 78, 88, 97, 115, 142, 155, 191, 215, 228, 232; МОУ ДО «Ярославский городской Дворец пионеров», Центр детского творчества «Витязь».

Снизилось профсоюзное членство в МОУ СШ №№ 6, 18, 32, 47, 55, 74, 83; МДОУ №№ 5, 27, 29, 30, 40, 69, 90, 102, 179, 193, 218, 234, 246.

За отчетный период произошло сокращение количества ППО на 14, из них 3 – по заявлению ППО, 11 – в связи с реорганизацией ОУ.

В 2016 году по итогам отчетно-выборной компании в состав профсоюзного актива города вновь избрано 28 председателей ППО (10,1%).

Организационная работа

Деятельность Ярославского горкома Профсоюза осуществлялась в соответствии с Планом работы на 2016 год, утвержденным постановлением №3 Президиума от 16.12.2015.

За отчетный период проведено 2 пленарных заседания горкома Профсоюза и 6 заседаний Президиума, на которых рассмотрено более 30 вопросов:

- о Территориальном отраслевом соглашении по организациям системы образования г. Ярославля на 2016 – 2018 годы;
- об итогах статистической отчетности и коллективно-договорной кампании за 2015 год;
- об итогах отчетно-выборной кампании в первичных профсоюзных организациях за 2016 год;
- об итогах городских профсоюзных конкурсов в 2016 году;
- о плане работы Ярославского горкома профсоюза на 2017 год;
- о смете Ярославского горкома профсоюза на 2017 год;
- обобщение опыта работы лучших ППО;
- о Плане мероприятий, посвященных «Году правовой культуры в профсоюзе»;
- о результатах проверки соблюдения трудового законодательства в организациях образования г. Ярославля;
- о городских профсоюзных конкурсах «Лучший социальный партнер профсоюзной организации – 2016», «Лучшая страница ППО на сайте образовательной организации – 2016»;
- об эффективности работы председателя ППО;
- о положении с педагогическими кадрами в организациях образования г. Ярославля;
- о санаторно-курортном лечении работников образования в 2015 году;
- о реализации профсоюзных путевок в 2015 году;
- об итогах аттестации педагогических и руководящих работников МСО в 2015 году;
- об итогах городских конкурсов «Лучший социальный партнер профсоюзной организации – 2015», «Лучший профсоюзный лидер в образовании – 2015»;
- об итогах общепрофсоюзной тематической проверки по соблюдению трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций;
- отчет по профсоюзному бюджету Ярославского горкома за 2015 год;
- о составе комиссии Ярославского городского комитета профсоюза для участия в ПНПО;
- о сроках отчетно-выборной кампании в ППО на 2016 год;
- об участии в Первомайской акции Профсоюзов;
- о состоянии охраны труда и производственного травматизма в организациях образования г. Ярославля в 2015 – 2016 учебном году;
- о финансировании мероприятий по охране труда;
- о результатах проверки по охране труда и улучшению условий труда работников организаций образования;
- о результатах работы комиссии Ярославского горкома в рамках ПНПО;
- о Совете молодых педагогов областной организации Профсоюза;
- о подготовке муниципальных образовательных учреждений к новому учебному году;
- о заработной плате работников отрасли в 2016 – 2017 учебном году;
- об исполнении профсоюзного бюджета городского комитета за I полугодие 2016 года;
- о результатах проверки финансовой работы ППО;

- о подготовке ко Дню коллективных действий 7 октября;
- о праздновании Дня учителя;
- об итогах проверки организационно-уставной деятельности ППО;
- о выполнении положений коллективных договоров в образовательных организациях МСО;
- о финансировании затрат на проведение обязательных медицинских осмотров работников МСО;
- об информационной работе ППО и другие вопросы.

Специалисты аппарата городского комитета в течение года консультировали председателей ППО и членов профсоюза по организационно-уставным, финансовым, юридическим, социальным и иным вопросам, оказывали методическую помощь в профсоюзной работе.

Члены горкома Профсоюза участвовали в проверках по организационно-уставной деятельности, по выполнению положений коллективных договоров ОУ, по охране труда, по соблюдению норм трудового законодательства. В 2016 году было проведено 10 проверок по организационно-уставной деятельности ППО в МОУ СОШ №№ 4, 14, 23, 29, 35, 39, 44, 46; в МДОУ №№ 15, 44.

Специалисты аппарата горкома проводили сбор и анализ статистических отчетов и анкетных данных ППО, формировали электронную базу данных, работали с обращениями и заявлениями членов профсоюза.

Периодически проходили встречи председателя горкома Профсоюза с трудовыми коллективами образовательных организаций (всего 14 встреч), а также с руководителями школ, детских садов и учреждений дополнительного образования.

Ярославский городской комитет профсоюза принимал активное участие в профсоюзных акциях 1 Мая, 7 октября.

С 2008 года Ярославский городской комитет профсоюза проводит профсоюзный конкурс «Лучший социальный партнер профсоюзной организации», а с 2016 года вместо конкурса «Лучший профсоюзный лидер в образовании» – конкурс «Лучшая страница ППО на сайте образовательной организации».

Итоги конкурса «Лучший социальный партнер профсоюзной организации»

| | | |
|---------|-----------|---|
| 2014 г. | I место | МОУ СОШ № 70, директор Луковикова Ирина Ивановна |
| | II место | МОУ СОШ № 74, директор Буханцева Елена Борисовна |
| | III место | МОУ СОШ № 21, директор Киселев Валерий Анатольевич |
| 2015 г. | I место | МДОУ детский сад № 75, заведующий Львова Ольга Анатольевна |
| | II место | МДОУ детский сад № 12, заведующий Зарубина Наталья Георгиевна |
| | III место | МОУ СОШ № 43, директор Борецкая Майя Валерьевна |
| 2016 г. | I место | МДОУ детский сад № 233, заведующий Зарубина Светлана Викторовна |
| | II место | МДОУ детский сад № 104, заведующий Курилова Татьяна Валерьевна |
| | III место | МОУ СОШ № 5, директор Петрова Ирина Валентиновна |

Итоги конкурса «Лучшая страница ППО на сайте образовательной организации»

| | | |
|---------|-----------|--|
| 2016 г. | I место | МДОУ детский сад № 236, председатель ППО Татьяна Сергеевна Травина |
| | II место | МОУ СШ № 21, председатель ППО Максим Андреевич Лончаков |
| | III место | МОУ СШ № 43, председатель ППО Татьяна Павловна Попова |

В 2016 году Ярославский городской комитет профсоюза по разработанным критериям провел мониторинг эффективности работы председателей ППО. Результаты мониторинга определили новые цели и задачи в работе ППО, указали на слабые и сильные аспекты профсоюзной деятельности.

Ежегодно председатель городского комитета профсоюза входит в состав комиссии мэрии города Ярославля по отбору 25 кандидатов на городскую премию лучшим педагогическим работникам муниципальной системы образования. Председатель горкома профсоюза является членом комиссии департамента образования мэрии города Ярославля по проведению конкурса «Лучшее образовательное учреждение МСО города Ярославля» по итогам года.

Ярославский горком участвует в работе комиссии Кировского и Ленинского районов города Ярославля в рамках конкурса «Человек труда – сила, надежда и доблесть Ярославля». По итогам 2016 года победителями этого конкурса стали директор МОУ СШ № 89 Белькова Т.Р., учитель начальных классов МОУ СШ № 33 Яблочкина О.В., учитель начальных классов МОУ СШ № 80 Коледова Е.С., учитель французского языка МОУ гимназия № 3 Котляр Е.В., заведующий МДОУ № 3 Скрипачева Е.А. Ярославский горком входит в состав организаторов и жюри регионального этапа конкурсов «Учитель года России», «Воспитатель года России» и муниципальных конкурсов «Золотой фонд», «Самый классный – классный», «Педагогические надежды».

По итогам работы за 2016 год председатель ППО МДОУ № 209 г. Ярославля Е.Н. Ромашкина стала победителем конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация», организатором которого является Союз «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области».

Обучение профсоюзного актива

2016 год был объявлен Годом правовой культуры в Общероссийском профсоюзе образования, что оказало непосредственное влияние на системную работу по обучению профсоюзного актива. Она осуществлялась по двум направлениям: проведение семинаров и курсов для различных категорий профсоюзного актива и включение обучающей составляющей во все проводимые мероприятия.

В течение года Ярославским горкомом профсоюза было проведено:

- для председателей ППО – 3 семинара;
- для вновь избранных председателей – 1 семинар;
- для председателей контрольно-ревизионных комиссий ППО – 1 семинар;

- для председателей ППО – семинар и курсы по правовым вопросам;
- для председателей ППО – семинар по вопросам пенсионного законодательства;
- для уполномоченных по охране труда от профкома – курсы;
- для вновь назначенных руководителей организаций МСО – семинар по развитию социального партнерства.

В ходе семинаров и курсов особое внимание уделялось следующим вопросам:

- соблюдение норм трудового законодательства;
- развитие социального партнерства;
- коллективный договор образовательной организации;
- участие председателя профкома в работе комиссий образовательной организации;
- охрана труда и специальная оценка труда;
- организационно-уставная деятельность ППО;
- финансовая работа ППО;
- мотивация профсоюзного членства;
- инновационная деятельность;
- информационная работа;
- работа с молодежью.

В 2016 году председатели ППО Лончаков М.А. (МОУ СШ № 21), Попутьева Е.А. (МДОУ № 52) и Ушакова Е.И. (МДОУ № 142) прошли обучение в учебно-методическом центре Союза «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области» по программе «Молодой профсоюзный лидер Ярославской области».

В марте 2016 года в Москве состоялся слет председателей ППО ЦФО, в работе которого приняли участие заместитель председателя городского комитета профсоюза Т.Э.Федорова, председатели ППО МОУ СШ № 43 Т.П.Попова и МДОУ № 12 Е.В.Кольченко.

В апреле 2016 года председатели ППО участвовали в молодежном форуме ЦФО «За нами будущее!» и региональном областном форуме «Профком – 2016».

Информационная работа

Значительное внимание уделялось информационной работе и прежде всего ее новым тенденциям и направлениям, использованию интернет-технологий в профсоюзной деятельности. Активно использовались порталы и сайты ФНПР, Центрального Совета Профсоюза образования, Союза «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области», Ярославского областного комитета Профсоюза образования, Департамента образования мэрии города Ярославля. Ярославский городской комитет периодически размещал информационные материалы на своей странице на сайте департамента образования мэрии города Ярославля. В 2016 году продолжена работа по созданию страницы первичной профсоюзной организации на сайте образовательного учреждения, (в 2014 г. – 48 страниц ППО, в 2015 г. – 86, в 2016 г. - 129), многие ППО работают над созданием своих страниц.

Вопросы о деятельности Ярославского городского комитета профсоюза освещались в программах ЯГТРК «Ярославия», «Городского телеканала», «1-й Ярославский», в газетах «Голос профсоюзов», «Городские новости», на сайтах «Ярновости» и «Ярньюс». За отчетный период опубликовано 12 статей на различные темы.

Городским комитетом профсоюза организовано проводилась подписка на профсоюзные издания, достигнут 100%-ный охват.

Подписка на профсоюзные газеты

| год | Кол-во ППО | «Голос профсоюзов» | «Мой профсоюз» | Подписка за счет средств Ярославского горкома | % охвата |
|---------|------------|--------------------|----------------|---|----------|
| 2014 г. | 239 | 140 | 28 | 71 | 100 |
| 2015 г. | 237 | 140 | 28 | 69 | 100 |
| 2016 г. | 229 | 135 | 31 | 63 | 100 |

Проводилась целенаправленная информационно-агитационная работа в педагогических коллективах (в 2014 году – 14 встреч, в 2015 году – 16 встреч, в 2016 году – 14). Специалистами Ярославского горкома профсоюза готовится различный методический информационный материал (в 2015 году - 6 информационных бюллетеней, в 2016 году – 9).

В 2016 году Ярославский городской комитет профсоюза провел конкурс «Лучшая страница ППО на сайте ОУ».

Охрана труда

Ярославский городской комитет профсоюза в 2016 году осуществлял контроль за соблюдением работодателями законодательства об охране труда. Вопросы охраны труда, итоги проверок по охране труда рассматривались на заседаниях президиума горкома. Департамент образования мэрии города Ярославля ежегодно информирует горком профсоюза о состоянии охраны труда и производственного травматизма в учреждениях образования.

В 2016 году департаментом образования мэрии города Ярославля в учреждениях образования было проведено 9 проверок трудового законодательства в рамках ведомственного контроля и 58 проверок в рамках мониторинга обеспечения безопасности.

Среди наиболее часто встречающихся нарушений в образовательных учреждениях по вопросам охраны труда, выявляемых в процессе проверок, можно выделить следующие:

- не соблюдены сроки проведения инструктажей на рабочем месте;
- специальная оценка условий труда проведена частично;
- не в полном объеме сотрудники обеспечены спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ;
- ненадлежащим образом оформляются нормативные документы.

Следует отметить, что по ряду моментов наблюдается положительная динамика улучшения условий охраны труда сотрудников за последние годы:

- приобретается новая мебель;
- устанавливаются окна ПВХ, что улучшает микроклимат и освещенность на рабочих местах;
- проводится ремонт системы освещения.

Специальная оценка условий труда в 2016 году была проведена в 40 учреждениях. Было аттестовано 1820 рабочих мест, и сумма затрат на эти мероприятия составила 951 тыс. 610 руб. это почти в 2 раза меньше по сравнению с предыдущим годом (2015 год – аттестовано 2372 рабочих мест, сумма затрат 1 млн. 94 тыс. 135 руб.).

Другой важный момент охраны труда – это обучение. Если в 2015 году в учебных центрах по охране труда прошли обучение 454 сотрудника образовательных учреждений: руководители и сотрудники, ответственные за охрану труда и технику безопасности. На обучение по вопросам охраны труда в 2015 было потрачено 590 тыс. 880 руб., то в 2016 году

в учебных центрах по охране труда прошли обучение 460 сотрудников образовательных учреждений, и сумма затрат составила 651 тыс. 650 руб.

Руководители образовательных учреждений организуют за счет собственных средств проведение обязательных предварительных, периодических и внеочередных медицинских осмотров (ст. 212 ТК РФ Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 №302н). затраты на эти цели в 2016 году составили 20 млн. 847 тыс. 580 руб. (2015 год – 19 млн. 231 тыс. 560 руб.) Также в образовательных учреждениях, согласно ст. 223 ТК РФ и ФЗ №52 «о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», создаются соответствующие санитарно-бытовые условия для работников. В этих целях по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения (гардеробные, туалеты, помещения для стирки), помещения для приема пищи, а также помещения для оказания медицинской помощи.

Согласно Трудовому кодексу и Межотраслевым правилам выдачи СИЗ работники обеспечиваются специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.06.2009 №290н). На эти цели в 2016 году израсходовано 1 млн. 1 тыс. 576 руб. (2015 год – 962 тыс. 128 руб.).

Помещения в образовательных учреждениях города Ярославля оборудуются необходимой мебелью и оргтехникой, которая соответствует стандартам. На оборудование и оргтехнику имеются необходимые сертификаты.

В целом, на мероприятия по улучшению условий труда в 2016 году по отрасли потрачено 23 млн. 452 тыс. руб. (2015 год – 32 млн. 628 тыс. руб.).

Статистика производственного травматизма в учреждениях образования выявила в 2016 году 5 производственных травм, из них 4 повлекших к утрате работоспособности сотрудников на 1 рабочий день и более и 1 случай со смертельным исходом. В 2015 году травм было больше в 2 раза. В образовательных учреждениях осуществляется комплекс мероприятий, направленных на снижение производственного травматизма: проведение специальной оценки условий труда, контроль за выдачей сертифицированных СИЗ, замена рабочего инвентаря и инструментов, вышедших из строя, своевременная проверка оборудования и инструментов, составление планов мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, своевременное проведение инструктажей по охране труда.

Ярославский горком профсоюза на базе Учебно-методического центра Профобъединения Ярославской области проводит ежегодно обучение уполномоченных первичных профсоюзных организаций по охране труда.

Обучение уполномоченных по охране труда

| 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. |
|---------|---------|---------|---------|---------|
| 28 | 15 | 18 | 22 | 25 |

Количество проверок Ярославского горкома по охране труда

| 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. |
|---------|---------|---------|---------|---------|
| 6 | 9 | 7 | 6 | 4 |

Проверки были проведены в МДОУ №№ 23, 29, 112, 139. Итоги проверок (4 Ярославского горкома профсоюза и 9 департамента образования мэрии города Ярославля) были заслушаны на Президиуме горкома профсоюза в июне 2016 года.

Большое внимание в 2016 году уделялось вопросу готовности муниципальных образовательных учреждений к новому учебному году. Информация департамента образования мэрии города Ярославля была заслушана на Президиуме горкома профсоюза в сентябре 2016 года. Всего к началу учебного года были проверены и приняты 100 % образовательных учреждений (детских садов – 162, школ – 90, учреждений дополнительного образования – 21, других – 4). На подготовку образовательных учреждений к новому учебному году были выделены из всех уровней бюджета 177 815,7 тыс. рублей, из них средства городского бюджета в сумме 98 771,7 тыс. рублей, из областного бюджета – 79 044 тыс. рублей.

Денежные средства, выделенные на отрасль «Образование»

| Годы | Вышестоящий бюджет, (тыс.руб.) | Городской бюджет, (тыс.руб.) | Итого, (тыс.руб.) |
|------|-----------------------------------|---------------------------------|----------------------|
| 2012 | 2 150 259,0 | 3 131 176,4 | 5 281 435,4 |
| 2013 | 3 075 387,7 | 3 628 634,2 | 6 704 021,9 |
| 2014 | 5 033 086,3 | 2 440 679,3 | 7 473 765,6 |
| 2015 | 4 362 966,0 | 2 705 930,0 | 7 068 896,0 |
| 2016 | 5 622 000,0 | 2 091 000,0 | 7 713 000,0 |

В учреждениях образования организована работа уполномоченных по охране труда, в коллективных договорах введены разделы по охране труда, приняты Соглашения по охране труда, представители профкомов участвуют в расследовании несчастных случаев.

Городской комитет профсоюза на своей странице периодически размещает информационные материалы по охране труда и специальной оценке труда, рекомендации уполномоченному по охране труда профкома.

Образовательные учреждения, подведомственные департаменту образования, регулярно принимают участие в различных конкурсах по охране труда.

В 2016 году в рамках праздничных мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда, уполномоченный по охране труда от профкома МОУ ДО «Ярославский городской Дворец пионеров» Антонова Л.Н. была награждена Почетной грамотой Союза «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области».

Социальное партнерство

В МСО продолжительное время реализуется практика заключения Территориального отраслевого соглашения по организациям системы образования города Ярославля, которая обеспечивает стабильность в регулировании социально-трудовых отношений. Сторонами Соглашения являются: Ярославский городской комитет профсоюза работников народного образования и науки РФ и Департамент образования мэрии города Ярославля. В декабре 2015 года Стороны подписали новое Территориальное отраслевого соглашение по организациям

системы образования города Ярославля на 2016 – 2018 годы. Соглашение прошло процедуру уведомительной регистрации в Департаменте по социальной поддержке населения и охране труда мэрии города Ярославля.

Данное Соглашение распространяется на 229 из 277 организаций муниципальной системы образования, в которых созданы первичные организации Профсоюза образования. Это позволяет обеспечить участие профсоюзного органа в управлении организацией. Председатели первичных профорганизаций участвуют в работе комиссий по тарификации, аттестации, распределению доплат и надбавок, премий, охране труда и т.д. Текст Соглашения, макет коллективного договора ОУ и другие информационные материалы размещены на сайте департамента образования мэрии города Ярославля (раздел Ярославского горкома профсоюза).

Ярославский горком профсоюза и департамент образования мэрии города Ярославля выступали инициаторами заключения коллективных договоров в образовательных организациях города. В организации направлялись совместные письма департамента образования и Ярославского горкома профсоюза, проводились встречи и собеседования с руководителями образовательных организаций, встречи с трудовыми коллективами, семинары для председателей первичных профсоюзных организаций и вновь назначенных руководителей, выпускались информационные материалы, которые размещались на сайте департамента образования, проводились конкурсы по социальному партнерству «Лучший социальный партнер профсоюзной организации», консультации, мониторинги и т.д. В 2016 году 24 руководителя образовательных организаций были награждены грамотами и благодарственными письмами горкома профсоюза за развитие социального партнерства. Наблюдается качественный рост содержания коллективных договоров, лучшими в отрасли являются коллективные договоры гимназий №№ 1, 3, СШ №№ 2, 4, 13, 21, 23, 30, 33, 42, 43, 50, 56, 70, лицей № 86, МДОУ №№ 7, 12, 18, 25, 27, 33, 47, 75, 104, 145, 170, 179, 209, 233, 240, начальная школа-детский сад № 115.

Ежегодно Ярославский городской комитет профсоюза проводит экспертизу коллективных договоров ОУ.

Экспертиза коллективных договоров и соглашений о внесении изменений в КД ОУ

| Годы | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 |
|-------------------|---------|---------|---------|---------|------|
| Количество | 36 | 34 | 58 | 113 | 97 |

Наличие коллективных договоров ОУ

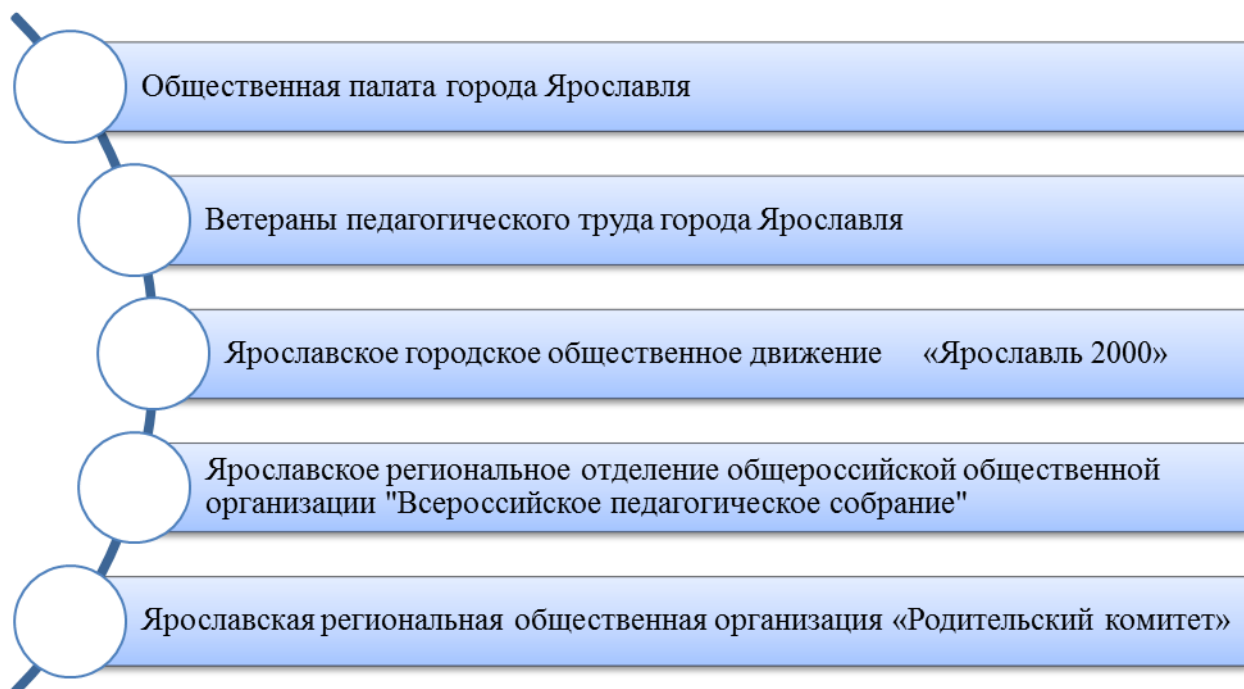
| Годы | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 |
|-------------------|---------|---------|---------|---------|--------|
| Количество | 186 | 189 | 192 | 179 | 192 |
| % охвата | 78,8 % | 79,7 % | 80,3 % | 75,5 % | 83,8 % |

С 2008 года Ярославский горком профсоюза проводит конкурс по развитию социального партнерства.

Итоги конкурса «Лучший социальный партнер профсоюзной организации»

| | | |
|---------|-----------|---|
| 2012 г. | I место | МДОУ детский сад № 47, заведующий Ефимова Татьяна Александровна |
| | II место | МДОУ детский сад № 182, заведующий Горшкова Ольга Анатольевна |
| | III место | МОУ СОШ № 88, директор Кузнецов Виктор Васильевич |
| 2013 г. | I место | МДОУ детский сад № 25, заведующий Лохматикова Вера Петровна |
| | II место | ГОУ ЯО школа-интернат № 7, директор Яланузян Акоп Сетракович |
| | III место | МОУ СОШ № 18, директор Антонова Надежда Валентиновна |
| 2014 г. | I место | МОУ СОШ № 70, директор Луковикова Ирина Ивановна |
| | II место | МОУ СОШ № 74, директор Буханцева Елена Борисовна |
| | III место | МОУ СОШ № 21, директор Киселев Валерий Анатольевич |
| 2015 г. | I место | МДОУ детский сад № 75, заведующий Львова Ольга Анатольевна |
| | II место | МДОУ детский сад № 12, заведующий Зарубина Наталья Георгиевна |
| | III место | МОУ СОШ № 43, директор Борецкая Майя Валерьевна |
| 2016 г. | I место | МДОУ детский сад № 233, заведующий Зарубина Светлана Викторовна |
| | II место | МДОУ детский сад № 104, заведующий Курилова Татьяна Валерьевна |
| | III место | МОУ СШ № 5, директор Петрова Ирина Валентиновна |

Взаимодействие и сотрудничество Ярославского городского комитета профсоюза с общественными организациями



Участие Ярославского городского комитета в работе коллегиальных органов и общественных организаций



Защита социально-трудовых прав и интересов

Главным в работе городского комитета профсоюза были и остаются представительство и защита социально-трудовых прав и интересов работников отрасли.

В связи с этим работа горкома строилась по следующим основным направлениям:

- участие в пределах своих полномочий в нормотворческом процессе на всех уровнях законодательной власти посредством подготовки и внесения предложений и поправок в действующее законодательство о труде, об образовании;
- участие в подготовке и заключении территориальных соглашений, коллективных договоров;
- информационно-методическое обеспечение, изучение и разъяснение трудового и отраслевого законодательства, локальных нормативных актов для членов профсоюза;
- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- подготовка и направление соответствующих документов (по необходимости) в государственную инспекцию труда или в суд;
- представление в установленном порядке интересов членов профсоюза в судах, а также других органах при рассмотрении правовых вопросов;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- консультации членов профсоюза, работа с устными и письменными обращениями.

Деятельность городского комитета по обозначенным направлениям носила плановый и системный характер. Председатель Ярославского городского комитета является членом муниципальной аттестационной комиссии, Коллегии департамента образования мэрии г. Ярославля, комиссии по формированию отраслевого резерва на замещение вакантных

должностей руководителей организаций МСО, Общественного совета по развитию МСО, Совета директоров общеобразовательных организаций, Совета руководителей МДОУ, Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений между мэрией г. Ярославля, работодателями и Объединением организаций профсоюзов Ярославской области, Наблюдательного совета санатория «Ясные зори», Общественной палаты города Ярославля, что позволяет, во-первых, включать в план работы данных органов наиболее актуальные для образования вопросы, и, во-вторых, оперативно их регулировать и решать с целью достижения положительного результата. Например, в 2016 году на заседаниях Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Общественной палаты города рассматривались такие важные для отрасли вопросы как:

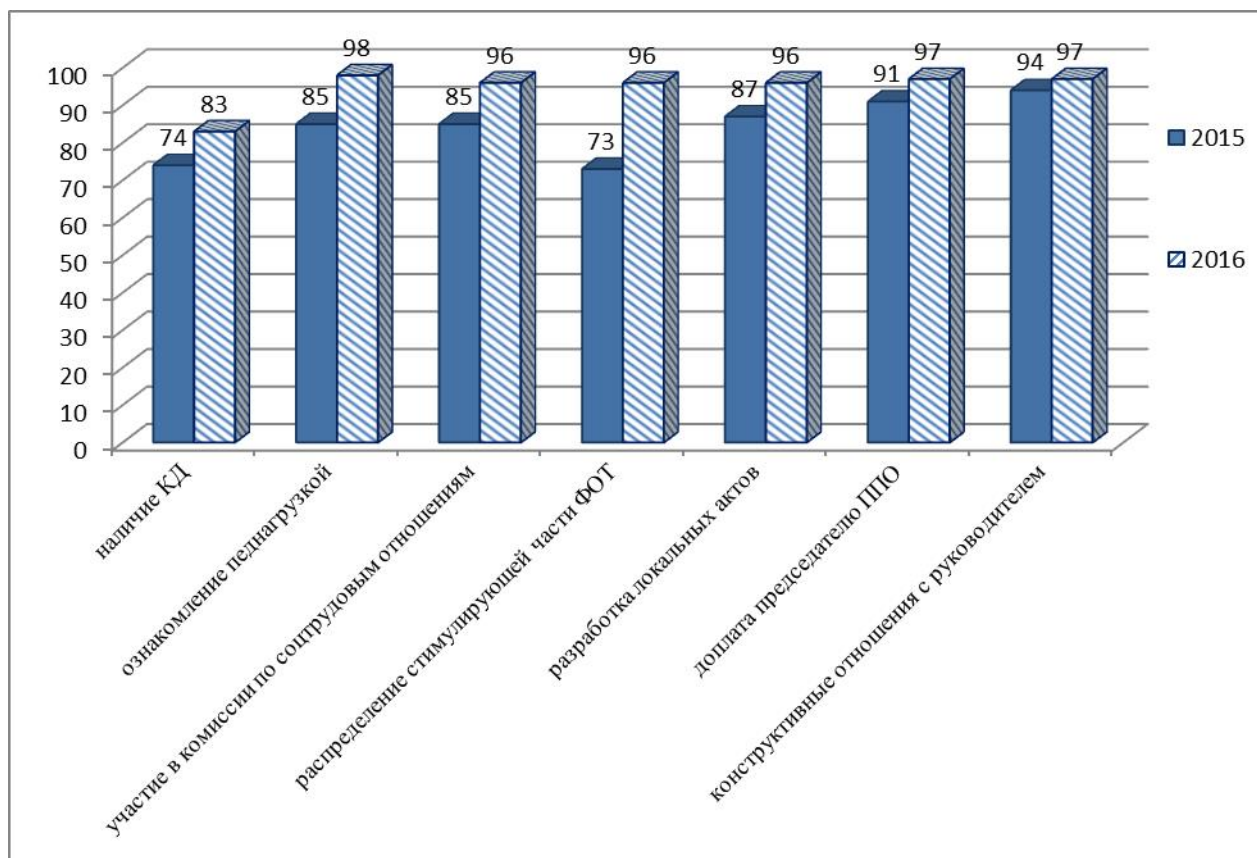
- основные направления бюджетной политики мэрии города Ярославля;
- развитие системы социального партнерства в учреждениях образования города Ярославля;
- заработная плата в бюджетных организациях города;
- взаимодействие профсоюзов и органов городского самоуправления в контроле за соблюдением трудового законодательства в учреждениях образования;
- занятость и кадровое обеспечение в отрасли «Образование»;
- санаторно-курортное лечение работников бюджетных организаций и детский летний оздоровительный отдых;
- о подготовке образовательных организаций МСО к новому учебному году;
- о строительстве детских садов в городе Ярославле;
- о состоянии уровня жизни населения города Ярославля.

В городском комитете работают комиссии по социальной защите и оплате труда, по охране труда, по социальному партнерству. Основной формой деятельности комиссий продолжает оставаться контроль за соблюдением законодательства о труде в организациях образования. В 2016 году в рамках общепрофсоюзной проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций» осуществлен контроль в 11 организациях образования: МОУ СШ №№ 12, 29, 36, 68, 76, 83, МДОУ №№ 46, 83, 228, 236, МОУ ДЮЦ «Лад». Подведение итогов проверки состоялось на Пленуме областного комитета Профсоюза. Были выявлены следующие недостатки и нарушения:

- отсутствие в трудовых договорах таких обязательных условий как объем педагогической нагрузки, режим рабочего времени;
- отсутствие записи о присвоении квалификационной категории;
- отсутствие записи о переводе на другую работу;
- отсутствие росписи работников об ознакомлении с локальными нормативными актами;
- отсутствие дополнительного соглашения к трудовому договору об изменении объема учебной нагрузки;
- отсутствие письменного уведомления работников об изменении сроков выплаты заработной платы.

Ярославским горкомом в ноябре 2016 года был проведен мониторинг уровня взаимодействия ППО с администрацией ОО и выполнения положений коллективного договора.

Итоги мониторинга, в %



В городском комитете профсоюза проводился прием работников отрасли, членов профсоюза, оказывалась бесплатная правовая помощь в виде консультаций по широкому спектру вопросов, в том числе о порядке предоставления льгот и компенсаций, правильности начисления заработной платы, распределения средств стимулирующего фонда и фонда экономии заработной платы, распределения учебной нагрузки и другие. Осуществлялась поддержка в подготовке исковых заявлений в судебные органы по вопросам назначения досрочной трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью. Такие исковые заявления были оформлены членам профсоюза МОУ СШ №№ 89 (2 чел.), МДОУ №№ 11, 176, 209, 214. Во всех случаях досрочная трудовая пенсия по старости в связи с педагогической деятельностью была назначена.

В горкоме ведется работа с заявлениями и обращениями членов профсоюза. В 2016 году общее количество заявлений и обращений составило 59. Они были самого различного характера:

- Разбор конфликтных ситуаций – 8
- Защита интересов работников, членов профсоюза – 17
- Обращение коллектива образовательного учреждения с просьбой провести проверку - 1
- Обращение по медицинским случаям - 6
- Оформление досрочной пенсии – 6
- Материальная помощь по решению президиума городского комитета профсоюза – 21.

Ярославский городской комитет профсоюза контролировал своевременную выдачу работникам отрасли заработной платы, отпускных. Задержек выплат заработной платы и отпускных за отчетный период не было.

Ярославский городской комитет профсоюза периодически проводит мониторинг по заработной плате работников отрасли.

Средняя заработная плата

| Учреждения | 2016 год | | | |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| | АП*, руб. | ПП*, руб. | УВП*, руб. | ОП*, руб. |
| Школы | 43959,08 | 27334,64 | 19104,23 | 10755,59 |
| Детские сады | 44191,12 | 27278,47 | 15671,96 | 13463,02 |
| Школы-сады | 34360,00 | 23931,01 | 14286,17 | 11287,18 |
| Общеобразовательные интернаты | 54642,89 | 22315,21 | 22068,09 | 16003,29 |
| Учреждения дополнительного образования | 33434,25 | 18268,34 | 16189,12 | 9544,58 |
| Детский дом | 53386,32 | 35757,89 | 22455,89 | 12089,02 |
| Прочие учреждения | 26014,82 | 19608,72 | 16664,69 | 16598,96 |
| Всего по отрасли | 41558,64 | 26779,65 | 16229,39 | 12487,10 |

* АП – административный персонал

ПП – педагогический персонал

УВП – учебно-вспомогательный персонал

ОП – обслуживающий персонал

В 2016 году сохранилась диспропорция в оплате труда работников отрасли. Если педагоги общеобразовательных школ, детских садов и учреждений дополнительного образования, руководители ОУ в целом удовлетворены уровнем оплаты труда, то заработная плата учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала остается на низком уровне. Учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу зарплата не повышалась с 2012 года. Ярославский горком профсоюза неоднократно обращал внимание руководства города и области на необходимость повышения заработной платы учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу организаций образования. С июля 2016 года возникла проблема финансирования заработной платы в части обеспечения положения Соглашения между Правительством Ярославской области, ассоциацией «Экономический совет Ярославской области» и союзом «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области» о повышении минимальной заработной платы работникам организаций бюджетной сферы в размере 7 560 рублей. Дополнительных денежных средств для этого не выделено, образовательные организации вынуждены изыскивать денежные средства из своего фонда оплаты труда, что приводит к сокращению дополнительных стимулирующих выплат работникам отрасли.

Ярославским горкомом профсоюза ежегодно проводится анализ кадрового потенциала отрасли. Информация департамента образования по данному вопросу заслушивается на Президиуме горкома профсоюза. В 2016 году имели место 124 вакансии педагогов, наиболее востребованы учителя начальных классов – 13, русского языка и литературы – 17, иностранного языка – 12, математики – 11, воспитателей детского сада – 23.

Обеспеченность образовательных учреждений педагогическими кадрами

| | |
|--|------------------|
| | 2015-2016 уч. г. |
| Всего руководителей школ (без интернатов, д/д) | 90 |
| Всего педагогов школ, в том числе учителей | 4029 |
| Всего руководителей ДОУ | 156 |
| Всего педагогов ДОУ | 4085 |
| Всего руководителей УДО | 26 |
| Всего педагогов УДО | 782 |

По состоянию на 30.12.2016 года в отрасли всего работает молодых педагогов 1228 человек, из них в школах – 587 чел., в детских садах и дошкольных группах – 525 человек, в учреждениях дополнительного образования – 116.

Ярославский горком профсоюза уделяет большое внимание вопросам повышения квалификации и аттестации педагогических работников отрасли. Ежегодно проводится анализ и мониторинг итогов аттестации. В 2016 году горком профсоюза принял участие в аттестации руководителей образовательных учреждений города Ярославля на соответствие занимаемой должности: всего аттестованы 21 руководитель, из них МДОУ – 12, СШ – 8, учреждения дополнительного образования – 1.

Аттестация педагогических работников МСО г. Ярославля в 2016 году

| Количество заявившихся на аттестацию | Количество педагогических работников, которым установлены квалификационные категории: | | | | | | Количество отозвавшихся на заявление на аттестацию | | Количество педагогов, которым отказано в установлении заявленной категории |
|--------------------------------------|---|--|------|--|-------|--|--|--------------------------------------|--|
| | в. к. | % от общего числа получивших категорию | 1 к. | % от общего числа получивших категорию | всего | % от общего числа получивших категорию | всего | % от числа заявившихся на аттестацию | |
| 1289 | 423 | 35,7% | 761 | 64,3% | 1184 | 40,5% | 103 | 8,0% | 2 |

Письменных обращений, жалоб в Ярославский городской комитет профсоюза по нарушениям процедуры и порядка аттестации не поступало.

Работа с молодежью

Ярославский горком профсоюза проводил целенаправленную работу с молодежью. Ежегодно проходят встречи с молодыми специалистами МСО. Горком профсоюза совместно с департаментом образования мэрии города Ярославля организуют и проводят церемонию посвящения в профессию молодых педагогов. Ярославский горком участвует в организации и проведении молодежного профессионального конкурса «Педагогические надежды».

Итоги конкурса «Педагогические надежды» 2016 год

| | |
|---------|-------------------------------|
| 1 место | Шкирев Я.Р., МОУ СШ № 25 |
| 2 место | Миронычева Е.М., МОУ СШ № 2 |
| 3 место | Петров А.И., МОУ «Лицей № 86» |

В 2016 году председатели ППО МОУ СШ № 21 и МДОУ №№ 52 и 142 прошли обучение на базе Учебно-методического центра Профобъединения Ярославской области в «Школе молодого профсоюзного лидера».

В 2016 году председатели ППО приняли участие в областном молодежном профсоюзном форуме «ПРОФ.com – 2016». В декабре 2016 года на молодежном новогоднем профсоюзном вечере 17 молодых председателей ППО подвели итоги реализации плана региональной молодежной политики в профсоюзах.

Социо-культурная работа и инновационная деятельность

Важным в работе профсоюза является социо-культурное направление. За отчетный период проводились торжественные мероприятия, посвященные профессиональному празднику Дню учителя, Дню воспитателя, Международному дню 8 марта. В рамках празднования Дня учителя Ярославским горкомом профсоюза была организована экскурсионная поездка в город Гаврилов-Ям, приобретено 60 билетов на концерт Михаила Сима.

В 2016 году по заявлениям была оказана материальная помощь 311 членам профсоюза на общую сумму 559 175 рублей. Общие расходы Ярославского городского комитета профсоюза за 2016 год на культурно-массовые мероприятия составили 6 340 483 рублей.

Городским комитетом профсоюза ежегодно приобретаются новогодние билеты и подарки. В 2016 году приобретено 1382 билета и 2390 подарков на сумму 1 075 890 рублей.

В отчетный период городской комитет профсоюза уделял большое внимание развитию инновационных форм социальной поддержки членов профсоюза. С 2014 года члены профсоюза начали вступать в кредитно-потребительский кооператив «Образование», созданный областным комитетом Профсоюза, в 2014 – 2015 гг. кредитом воспользовались 19 человек, а в 2016 году – 12 членов профсоюза. Городским комитетом проводится работа по взаимодействию с Негосударственным пенсионным фондом «Образование». С апреля 2016 года реализуется дисконтная программа, дисконтные карты получили 3 200 членов профсоюза.

Отрасли «Образование» в плановом порядке выделяются льготные путевки в муниципальный санаторий «Ясные зори»: 2012 г. – 1086 г., 2013 г. – 1112, 2014 г. – 1105, 2015 г. – 1129, в 2016 году – 951 Председатель городского комитета профсоюза входит в состав комиссии департамента образования мэрии города Ярославля по распределению путевок в МУП санаторий «Ясные зори».

С 2012 по 2016 годы действует профсоюзная программа предоставления льготной путевки в санатории имени Воровского и «Красный холм». В 2014 году в санаторий имени Воровского Ярославским горкомом профсоюза выделено 44 путевки, в «Красный холм» – 10 путевок, в 2015 году в санаторий имени Воровского – 54 путевки, в Красный холм – 4,

Адлер, Нальчик, Крым – 4, в 2016 - в санаторий имени Воровского – 65 путевок, в Красный холм – 14. В 2016 году 54 членам профсоюза выделена денежная компенсацию стоимости путевки в летний оздоровительный лагерь для детей на общую сумму 54 000 рублей.

За отчетный период многие члены профсоюза, профсоюзный актив получили поощрения:

- Почетная грамота ЦС Профсоюза образования - 1,
- Грамота Союза «Объединение организаций профсоюзов ЯО» - 5,
- Грамота обкома Профсоюза образования - 2,
- Благодарственное письмо обкома Профсоюза образования - 6,
- Грамота горкома профсоюза - 146,
- Благодарственное письмо горкома Профсоюза - 13.

Среди положительных аспектов проделанной работы городского комитета за отчетный период следует выделить: повышение профессионализма профсоюзного актива, развитие информационной работы и социального партнерства, рост качества организационно-уставной деятельности, внедрение инновационных форм работы, совершенствование финансовой деятельности. В тоже время в 2017 году необходимо обеспечить рост профсоюзного членства, увеличить количество ППО, совершенствовать работу по обучению профсоюзного актива и привлечению молодежи в профсоюз.