

Протокол №4
заседания Совета директоров
муниципальных общеобразовательных учреждений города Ярославля
от 16.05.2018г.

Присутствовали члены Совета директоров:

Директора образовательных учреждений:

- Высочанская Н.П., директор школы № 4;
- Озерова Т.Н., директор школы № 56;
- Контров Н.Е., директор школы № 11
- Герасимов С.Д., директор школы № 76;
- Дроздова Н.Ю., директор школы № 67;
- Большакова О.В., директор лицея № 86;
- Семенова Л.П., директор школы № 2;
- Хитрова Г.В., директор школы № 80;
- Буева Е.В., директор школы № 73
- Попова Л.В., директор МОУ ДОД Ярославского городского Центра внешкольной работы;
- Дудочкин С.Н., директор МОУ ДОД Дом детского творчества Фрунзенского района города Ярославля.

I. Повестка дня:

1. Подведение итогов выездного семинара для руководителей общеобразовательных учреждений города Ярославля в город Владимир (10.04.2018-11.04.2018).
2. Обеспеченность учебниками при подготовке к новому учебному году.
3. Подготовка к государственной итоговой аттестации в 2018 году.
4. Отчет о работе Совета директоров в 2017-2018 учебном году.

II.

1. По первому вопросу слушали Озерову Т.Н., председателя Совета директоров, об итогах выездного семинара в город Владимир. По отзывам руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений, семинар прошел на высоком уровне, все участники семинара отметили практическую значимость, своевременность и актуальность.
2. По второму вопросу слушали Дроздову Н.Ю., Большакову О.В. о проблемах с обеспечением учебниками при подготовке к новому учебному году. Департаментом образования Ярославской области не запланировано приобретение учебников для 5 классов десяти школам города Ярославля, перешедших на ФГОС ООО в пилотном режиме на год раньше остальных общеобразовательных организаций. Закупка не

будет проводиться, не смотря на то, что прошло 5 лет от предыдущей закупки, большинство УМК уже не входят в Федеральный перечень учебников, состояние учебников не удовлетворяет требованиям СанПин. Большакова О.В. зачитала обращение директора лицея в Департамент образования Ярославской области и ответ департамента образования Ярославской области на данное обращение.

3. По третьему вопросу слушали Озерову Т.Н., Контрова Н.Е., Хитрову Г.В., Буюеву Е.В., Герасимова С.Д., Дроздову Н.Ю. о проблемах, возникших при подготовке к государственной итоговой аттестации в 2018 году:

- Педагоги ОО многократно привлекались для прохождения учебы организаторов ЕГЭ и ОГЭ. В результате нарушалась образовательная деятельность во всех школах. Возможно ли в будущем учесть эти факты и проводить учебу организаторов в каникулярное время?
- Проводимые вебинары по обучению педагогов по ОГЭ, ЕГЭ неоднократно переносились или не проводились. При этом директора школ не были своевременно предупреждены о переносе мероприятия. Вебинар, назначенный на 16 мая 2018 г., за 50 минут был перенесен на 15.05.2018 на 15.30. То есть информация была получена в 14.29, когда многие педагоги уже ушли из школы. А 16 мая вебинар был отменен за 1 минуту до начала. Мы понимаем, что эти процедуры назначены не департаментом образования мэрии города Ярославля и, в связи с этим просим поставить вопрос перед соответствующими структурами о более рациональном расходовании времени педагогов школ города.
- В настоящее время администрации школ не имеют уведомлений о том, где и на какой базе выпускники 9 классов будут проходить ОГЭ. Эта информация крайне необходима для учета занятости педагогического коллектива в период ГИА и подготовке приказов на сопровождение выпускников 9 классов в пункты проведения экзаменов.
- Во время проведения летней оздоровительной кампании есть несколько дней, совпадающих с выпускными экзаменами (ЕГЭ, ГВЭ и ОГЭ). Большая часть педагогов являются организаторами в ППЭ и сопровождающими выпускников. Количество педагогов, оставшихся в эти дни для организации работы городского лагеря, не позволит обеспечить сохранность жизни и здоровья обучающихся. Директора школ обеспокоены таким состоянием дел.

4. По четвертому вопросу слушали Большакову О.В., которая представила отчет Совета директоров за 2017-2018 учебный год. В обсуждении отчета приняли участие все члены Совета директоров.

III. Постановили:

1. Принять информацию с семинара «Динамическое развитие муниципальной системы общего образования: тенденции, способы, достижения» к сведению.
2. Поручить Озеровой Т.Н., председателю Совета директоров, Контрову Н.Е., члену Совета директоров, подготовить письмо на имя Ивановой Е.А., директора департамента мэрии города Ярославля о проблемах, связанных с организационными вопросами подготовки муниципальной системы образования к проведению государственной итоговой аттестации обучающихся.
3. Внести изменения в карту новой архитектоники инновационного пространства эффективного управления ОО в МСО г. Ярославля (Приложение 1)
4. Утвердить отчет о работе Совета директоров в 2017-2018 учебном году (Приложение 2).

Председатель

Т.Н. Озерова

Секретарь

О.В. Большакова

Карта новой архитектоники инновационного пространства эффективного управления ОО в МСО г. Ярославля.

Цел ь 1 (И)	Направле ния	2016-2017	2017-2018	2018-2019	Задачи	Результат ы	Цел ь 2 (Р)
Включенность руководителей всех ОО в новую архитектуру инновационного пространства МСО как обязательная составляющая профессионального стандарта директора	Анализ ситуации. Обозначение проблемного поля Развитие аналитической деятельности руководителей ОО	Поисковая инвентаризация эффективности управления и проблемного поля директорского корпуса Обобщение результатов опыта инновационных площадок по вопросам управления	Поисковая инвентаризация внешних ресурсов	Мониторинг инновационного потенциала руководителей и точек роста управленческой деятельности	Разработать эффективный инструмент выявления проблемного поля (дефицитов) в деятельности управленцев первого уровня и готовности к тьюторскому и консультационному сопровождению Освоение инструментария авторского надзора, мониторинга, экспертизы	Наличие диагностического инструмента мониторинга Использование в практике инструментария авторского надзора, мониторинга, экспертизы	Создание образовательной модели повышения профкомпетентности руководителей, типовых индивидуальных территорий
	Выстраивание партнерских отношений и сотрудничества в развитии профессиональных компетенций руководителя	Создание карты проблемных зон компетентностей директоров и карты точек эффективно управления по вскрытым проблемам	Комплектование сети подпроектов по вопросам эффективно управления ОО	Совершенствование механизмов взаимодействия в рамках новой архитектуры инновационного пространства эффективности управления ОО в МСО	Разработать механизмы эффективной коммуникации	Разработка и механизм эффективной коммуникации	

	Сопровождение руководителей в инновационном пространстве	Совершенствование экспертно-аналитической компетентности руководителей ОО в условиях кооперации и тьюторства	Совершенствование компетентности проектно-исследовательской деятельности руководителей ОО в условиях кооперации и тьюторства	Самооценка результатов и эффективности деятельности дирекции директора Самооценки включенности в инновационное пространство	Включить директоров всех ОО в инновационную деятельность в качестве руководителей и участников проекта	Сетевая система профессионального взаимодействия и выявления точек роста по вопросам эффективного управления	
	Задачи процесса	Сконструировать реальную общую картину инновационного пространства ОО МСО	Разработать механизмы взаимодействия руководителей в новой архитектонике	Анализ результатов в проекте. Разработка стратегий дальнейшего инновационного развития ОО и МСО	Участники проекта: Совет директоров Департамент образования мэрии г.Ярославля ГЦРО Директора ОО МСО		
	Результат	Первичная реальная карта инновационного пространства и точек роста управленца первого уровня	Карта новой архитектоники инновационного пространства и точек роста управленца первого уровня	Новый проект.			

**Отчет Совета директоров
2017-2018 учебный год**

1. Организация деятельности по обмену опытом в области управленческой деятельности. Организованы и проведены семинары для руководителей общеобразовательных учреждений во всех районах города Ярославля, направленные на развитие аналитической компетентности управленца, распространение опыта развития инновационного потенциала педагогического коллектива.

– **Заволжский район:**

Обучающий семинар в школе №2 «Создание и развитие школьных служб медиации».

Семинар в школе №2: «Экономическая деятельность директора школы: проблемы и пути их решения».

– **Дзержинский район:**

Семинар в школе №56: «Аналитическая деятельность руководителя ОО».

Мастер-класс: «План-карта контрольно-диагностической функции управления в рамках внутришкольного мониторинга».

– **Кировский район:**

Семинар в школе №4: «Работа школ №4, №49 в муниципальных инновационных площадках».

– **Фрунзенский район:**

Семинар в школе №6: «Инновационная деятельность ОУ Фрунзенского района г. Ярославля в 2017-2018 учебном году».

– **Краснопереконский район:**

Семинар в лицее № 86: «Инновационная деятельность ОУ Краснопереконского района г. Ярославля в 2017-2018 учебном году».

Семинар в лицее № 86: «Трансляция инновационного опыта по организации профильного обучения».

– **Ленинский район:**

Семинар в школе №76: «Проблемы сетевого взаимодействия руководителей».

2. **Созданы ресурсные центры на добровольной основе:**

– Заволжский район – «Профстандарт педагога и руководителя»

– Фрунзенский район и Краснопереконский район – «Мотивирующая образовательная среда»

- Дзержинский район – «Аналитическая деятельность руководителя школы. Внутришкольный контроль»
 - Кировский район – «Инновация как фактор повышения эффективности образовательной деятельности обучающихся и педагогов»
3. Подготовка декабрьского выездного семинара руководителей образовательных учреждений МСО города Ярославля «Личная эффективность руководителя».
 4. Выездной семинар руководителей образовательных учреждений МСО города Ярославля «Личная эффективность руководителя», 13.12.2017г. – 14.12.2017, Парк-Отель «Ярославль».
Руководитель семинара доктор психологических наук Ключева Н.В.
Мастер-классы и тренинги для руководителей образовательных организаций. Овладение приемами эффективной работы руководителя как способом сохранения психологического благополучия.
 5. Выездной семинар руководителей в город Владимир на тему «Инновационные подходы в управлении школой. Из опыта работы ОО г. Владимира».
 6. Работа Совета директоров в муниципальном инновационном проекте «Совет директоров - стратегический ресурс развития МСО г. Ярославля» повлияла на содержание деятельности Совета, усилила практическую направленность на оказание помощи коллегам-руководителям.
Активизировались горизонтальные связи в сообществе руководителей, начался «диалог» с молодыми руководителями.