

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ  
ЯРОСЛАВСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ  
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ ЗА 2015 ГОД**

В ноябре 2014 г. состоялось VII отчетно-выборная конференция Ярославской городской организации профсоюза работников народного образования и науки, которая определила задачи на предстоящий пятилетний период, направленные на укрепление профсоюзного движения и его главного звена – первичной профсоюзной организации (далее – ППО), на повышение эффективности работы профсоюзных организаций по сохранению социальных гарантий, защите трудовых и социально-экономических интересов работников-членов профсоюза, на привлечение в Профсоюз новых членов (особенно молодежи), на создание в образовательных организациях мотивационной среды для вступления в Профсоюз.

2015 год стал годом памятных профсоюзных дат и событий: 25-летие ФНПР, 25-летие Общероссийского Профсоюза образования; состоялись съезды ФНПР, Профсоюза работников народного образования и науки РФ, принята новая программа развития деятельности Профсоюза на 2015 – 2020 гг. Все эти события оказали значительное влияние на деятельность Ярославского горкома Профсоюза.

В целях реализации постановления Исполкома Профсоюза от 22.09.2015 г. № 2-5 и Устава Профсоюза (п.5.9 ст. 14), предусматривающих ежегодный отчет выборного профсоюзного органа, Ярославский городской комитет информирует об основных направлениях работы и результатах своей деятельности за 2015 год.

Горком профсоюза в 2015 г. организовывал свою деятельность по следующим основным направлениям:

1. Реализация решений VII съезда Профсоюза образования, выполнение положений Программы развития деятельности Профсоюза на 2015-2020 гг.
2. Выполнение норм и положений Трудового Кодекса РФ, ФЗ «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», Территориального отраслевого соглашения по учреждениям образования города Ярославля на 2011 – 2013 годы (продленного до 31 декабря 2015 года), иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников.
3. Усиление контроля за соблюдением трудового законодательства в учреждениях образования, включая законодательство об охране труда.
4. Дальнейшее развитие системы социального партнерства и совершенствование практики заключения коллективных договоров в образовательных учреждениях города.
5. Оказание организационно-методической помощи председателям первичных профсоюзных организаций учреждений образования.
6. Усиление информационной и агитационной работы в первичных профсоюзных организациях.
7. Увеличение численности членов первичных профсоюзных организаций.
8. Совершенствование системы учета профсоюзного членства.
9. Обобщение и распространение положительного опыта работы первичных профсоюзных организаций, внедрение инновационных форм работы.
10. Участие в реализации приоритетного национального проекта «Образование».
11. Организация и проведение городских профсоюзных конкурсов.

12. Совершенствование кадровой работы и работы с молодежью.

13. Участие в профсоюзных акциях.

### Статистические данные

Ярославский городской комитет профсоюза и первичные профсоюзные организации в 2015 году работали в условиях продолжающейся реорганизации образовательных учреждений муниципальной системы образования. В 2013 году в МСО входили 307 организаций, в 2014 году – 300 организаций, в 2015 году – 295 организаций. Численность основных работников в отрасли составила в 2013 году – 15104 чел., в 2014 году – 15050 чел., в 2015 году – 15179 чел. Численность основных работников в учреждениях образования, где созданы ППО – 12863 чел.

На 1 января 2016 года в состав Ярославской городской организации Профсоюза входит 237 первичных профсоюзных организаций, что составляет 80 % от общего числа учреждений отрасли.

	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Общее количество профорганизаций	<b>237</b>	<b>239</b>	<b>237</b>
В том числе:			
ОУ	89	88	87
МДОУ	122	124	124
УДО	18	19	20
Другие	8	8	6
Общее количество членов профсоюза, чел.	<b>5279</b>	<b>5389</b>	<b>5557</b>
Охват профсоюзным членством, %	41	42	43
Количество малочисленных профорганизаций (менее 15 чел.)	87	84	79

В 2015 году численность членов профсоюза увеличилась на 168 человек, и составило 5557 человек, 43 % от общего количества работающих в организациях, стоящих на учете в нашей территориальной организации Профсоюза. Создано 6 новых первичных профсоюзных организаций в МДОУ №№ 78, 120, 127, 173, 227 и ГЦДТТ.

Стабильные показатели профсоюзного членства удалось сохранить в 47 школах (53 % от общего числа), в 70 детских садах (56 % от общего числа) и в 14 учреждениях дополнительного образования (74 % от общего числа). Увеличилось профсоюзное членство в 22 школах (№№ 5, 8, 10, 12, 13, 17, 29, 35, 40, 43, 47, 56, 58, 59, 66, 71, 74, 76, 83, 84, санаторно-лесная школа, школа-интернат №6); в 21 детском саду (№№ 12, 21, 30, 40, 74, 102, 133, 142, 174, 182, 211, 232 и др.); в 7 УДО («Россияне», детский морской центр, дом творчества детей и юношества, «ЛАД», «Родник», ДЮСШ № 14, ГЦВР). Наиболее высокий уровень членства сохраняется в МОУ гимназия № 1, школах №№ 3, 10, 13, 26, 31, 33, 42, 43; МДОУ №№ 18, 27, 29, 46, 47, 75, 114, 115, 145, 176, 191, 235, учреждении дополнительного образования «Абрис».

Снизилось профсоюзное членство в 8 школах и 23 детских садах.

В 2015 году по итогам отчетно-выборной компании в состав профсоюзного актива города избрано 34 председателя ППО (14,3%).

## Организационная работа

Деятельность Ярославского горкома Профсоюза осуществлялась в соответствии с Планом работы на 2015 год, утвержденным постановлением № 4 Президиума от 10.12.2014.

За отчетный период проведено 2 пленарных заседания горкома Профсоюза и 6 заседаний Президиума, на которых рассмотрено более 30 вопросов:

- об итогах статистической отчетности и коллективно-договорной кампании за 2014 год;
- об итогах работы IX съезда ФНПР;
- о смете Ярославского горкома профсоюза на 2015 год;
- об итогах выполнения положений Территориального отраслевого соглашения по учреждениям образования города Ярославля за 2015 год и заключении Территориального отраслевого соглашения на 2016-2018 гг.;
- об итогах отчетно-выборной кампании в первичных профсоюзных организациях в 2014 году;
- о положении с педагогическими кадрами в учреждениях образования г. Ярославля;
- о санаторно-курортном лечении работников образования в 2014 году;
- о реализации профсоюзных путевок в 2014 году;
- об итогах аттестации педагогических и руководящих работников МСО в 2014 году;
- о городских конкурсах «Лучший социальный партнер профсоюзной организации 2015 года», «Лучший профсоюзный лидер в образовании 2015»;
- об итогах работы VII съезда Профсоюза образования;
- об итогах проверки организационно-уставной деятельности первичных профсоюзных организаций и выполнения положений коллективных договоров в образовательных учреждениях г. Ярославля;
- отчет по профсоюзному бюджету Ярославского горкома за 2014 год;
- о составе комиссии Ярославского городского комитета профсоюза для участия в ПНПО;
- о сроках отчетно-выборной кампании в ППО на 2015 год;
- об участии в Первомайской акции Профсоюзов;
- о состоянии охраны труда и производственного травматизма в учреждениях образования г. Ярославля в 2014 – 2015 учебном году;
- о финансировании мероприятий по охране труда;
- о результатах проверки по охране труда и улучшению условий труда работников учреждений образования;
- о составе комиссии по проведению городских конкурсов «Лучший социальный партнер профсоюзной организации 2015 года», «Лучший профсоюзный лидер в образовании 2015»;
- о результатах работы комиссии Ярославского горкома в рамках ПНПО;
- о подготовке муниципальных образовательных учреждений к новому учебному году;
- о заработной плате работников отрасли в 2015-2016 учебном году;
- об исполнении профсоюзного бюджета городского комитета за I полугодие 2015 года;
- о составе комиссии Ярославского горкома профсоюза по разработке нового Территориального отраслевого соглашения по учреждениям образования города Ярославля на 2016 – 2018 годы;
- о подготовке ко Дню коллективных действий 7 октября;
- о праздновании Дня учителя;
- о результатах проверки по соблюдению трудового законодательства в учреждениях образования города Ярославля;

- обобщение опыта работы лучших ППО;
- об итогах работы по заключению Территориального отраслевого соглашения по учреждениям образования города Ярославля на 2016-2018 годы;
- об итогах городских конкурсов «Лучший социальный партнёр профсоюзной организации 2015 г.», «Лучший профсоюзный лидер в образовании 2015»;
- о плане работы городского комитета на 2016 год;
- о смете городского комитета на 2016 год и другие вопросы.

Специалисты аппарата городского комитета в течение года консультировали председателей ППО и членов профсоюза по организационно-уставным, финансовым, юридическим, социальным и иным вопросам, оказывали методическую помощь в профсоюзной работе.

Члены горкома Профсоюза участвовали в проверках по организационно-уставной деятельности, по выполнению положений коллективных договоров ОУ, по охране труда, по соблюдению норм трудового законодательства. В 2015 году было проведено 18 проверок по организационно-уставной деятельности ППО в СШ №№ 3, 11, 12, 27, 66, санаторно-лесная школа; МДОУ №№ 16, 56, 61, 74, 88, 104, 231, 247; УДО – Детский морской центр, ДЮСШ №№ 4, 15, 20.

Специалисты аппарата горкома проводили сбор и анализ статистических отчетов и анкетных данных ППО, формировали электронную базу данных, работали с обращениями и заявлениями членов профсоюза.

Периодически проходили встречи председателя горкома Профсоюза с трудовыми коллективами образовательных организаций (всего 16 встреч), с руководителями школ, детских садов, учреждений дополнительного образования.

Ярославский городской комитет профсоюза принимал активное участие в профсоюзных акциях 1 Мая, 7 октября, митинге в поддержку присоединения Крыма к России.

С 2008 года Ярославский городской комитет профсоюза проводит профсоюзные конкурсы: «Лучший профсоюзный лидер в образовании» и «Лучший социальный партнер профсоюзной организации».

#### **Итоги конкурса «Лучший профсоюзный лидер в образовании»**

Год	1 место	2 место	3 место
2014	МОУ СОШ № 21 - председатель профорганизации М.А. Лончаков	МОУ СОШ № 18 - председатель профорганизации Е.В.Борисова	МОУ СОШ № 74 - председатель профорганизации И.М.Никитина
2015	МДОУ детский сад № 12 - председатель профорганизации Е.В.Кольченко	МДОУ детский сад № 18 - председатель профорганизации А.Б.Афанасьева	МДОУ детский сад № 144 - председатель профорганизации О.А.Гаврилова

## Итоги конкурса «Лучший социальный партнер профсоюзной организации»

2014 г.	I место	МОУ СОШ № 70, директор Луковикова Ирина Ивановна
	II место	МОУ СОШ № 74, директор Буханцева Елена Борисовна
	III место	МОУ СОШ № 21, директор Киселев Валерий Анатольевич
2015 г.	I место	МДОУ детский сад № 75, заведующая Львова Ольга Анатольевна
	II место	МДОУ детский сад № 12, заведующая Зарубина Наталья Георгиевна
	III место	МОУ СОШ № 43, директор Борецкая Майя Валерьевна

С 2007 года председатель городского комитета профсоюза входит в состав комиссии мэрии города Ярославля по отбору 25 кандидатов на ежегодную городскую премию лучшим педагогическим работникам муниципальной системы образования. Председатель горкома профсоюза является членом комиссии департамента образования мэрии города Ярославля по проведению конкурса «Лучшее образовательное учреждение МСО города Ярославля» по итогам года.

Ярославский горком участвует в работе комиссии Кировского района города Ярославля в рамках конкурса «Человек труда – сила, надежда и доблесть Ярославля», входит в состав организаторов и жюри муниципального и регионального этапов конкурсов «Учитель года России», «Воспитатель года России».

### Обучение профсоюзного актива

В 2015 году городским комитетом проводилась системная работа по обучению профсоюзного актива. Она осуществлялась по двум направлениям: проведение семинаров и курсов для различных категорий профсоюзного актива и включение обучающей составляющей во все проводимые мероприятия.

В течение года Ярославским горкомом профсоюза было проведено:

- для председателей ППО – 4 семинара;
- для вновь избранных председателей – 1 семинар;
- для председателей ревизионных комиссий ППО – 1 семинар;
- для председателей ППО – курсы по правовым вопросам;
- для председателей ППО – семинар по вопросам пенсионного законодательства;
- для председателей ППО – семинар с участием специалистов ФСС;
- для уполномоченных по охране труда от профкома – курсы;
- для вновь назначенных руководителей организаций МСО – семинар по развитию социального партнерства.

В ходе семинаров и курсов особое внимание уделялось следующим вопросам:

- соблюдение норм трудового законодательства;
- развитие социального партнерства;
- коллективный договор образовательной организации;
- участие председателя профкома в работе комиссий образовательной организации;

- охрана труда и специальная оценка труда;
- организационно-уставная деятельность ППО;
- финансовая работа ППО;
- мотивация профсоюзного членства;
- инновационная деятельность;
- информационная работа;
- работа с молодежью.

В 2015 году председатели ППО Кольченко Елена Викторовна (МДОУ № 12), Ломунова Юлия Сергеевна (МДОУ № 188), Петушкова Людмила Сергеевна (МДОУ № 83) прошли обучение в учебно-методическом центре Объединения организаций профсоюзов Ярославской области по программе «Молодой профсоюзный лидер Ярославской области».

### **Информационная работа**

Значительное внимание уделялось информационной работе и прежде всего ее новым тенденциям и направлениям, использованию интернет-технологий в профсоюзной деятельности. Активно использовались порталы и сайты ФНПР, Центрального Совета Профсоюза образования, Объединения организаций профсоюзов Ярославской области, Ярославского областного комитета Профсоюза образования, Департамента образования мэрии города Ярославля. Ярославский городской комитет периодически размещал информационные материалы на своей странице на сайте департамента образования мэрии города Ярославля. В 2014 – 2015 гг. активно велась работа по созданию страницы первичной профсоюзной организации на сайте образовательного учреждения (в 2014 г. – 48 страниц ППО, в 2015 г. – 86), многие ППО работают над созданием своих страниц.

Вопросы о деятельности Ярославского городского комитета профсоюза освещались в программах ЯГТРК «Ярославия», «Городского телеканала», «1-й Ярославский», в газетах «Голос профсоюзов», «Городские новости», на сайтах «Ярновости» и «Ярньюс». За отчетный период опубликовано 8 статей на различные темы.

Городским комитетом профсоюза организовано проводилась подписка на профсоюзные издания.

### **Подписка на профсоюзные газеты**

год	«Голос профсоюзов»	«Мой профсоюз»	Подписка Ярославского горкома	Всего
2014 г.	140	28	71	239
2015 г.	140	28	69	237

Проводилась целенаправленная информационно-агитационная работа в педагогических коллективах (в 2014 году – 14 встреч, в 2015 году – 16 встреч). Специалистами Ярославского горкома профсоюза готовится различный методический информационный материал (в 2015 году - 6 информационных бюллетеней).

В 2016 году Ярославский городской комитет профсоюза запланировал провести конкурс «Лучшая страница ППО на сайте ОУ».

## Охрана труда

Ярославский городской комитет профсоюза в 2015 году осуществлял контроль за соблюдением работодателями законодательства об охране труда. Вопросы охраны труда, итоги проверок по охране труда рассматривались на заседаниях президиума горкома. Департамент образования мэрии города Ярославля ежегодно информирует горком профсоюза о состоянии охраны труда и производственного травматизма в учреждениях образования.

За период 2015 года ведомственный контроль со стороны департамента образования был осуществлен в 12 учреждениях образования (МОУ СОШ №№ 1, 8, 13, 16, 42, 50, санаторно-лесная школа; МДОУ детский сад №№ 9, 28, 107, 144, МОУ ДОД «Витязь»), мониторинг обеспечения безопасности и охраны труда проведен в 109 учреждениях.

В 2016 году запланировано 9 проверок трудового законодательства в рамках ведомственного контроля и 61 проверка в рамках мониторинга обеспечения безопасности.

Среди наиболее часто встречающихся нарушений в образовательных учреждениях по вопросам охраны труда, выявляемых в процессе проверок, можно выделить следующие:

- не соблюдены сроки проведения инструктажей на рабочем месте;
- не все работники ознакомлены с инструкциями по охране труда;
- несвоевременно осуществляется пересмотр и обновление инструкций по охране труда;
- специальная оценка условий труда проведена частично;
- не все работники ознакомлены с результатами аттестации рабочих мест и специальной оценки условий труда;
- компенсации, согласно картам аттестации рабочего места, предоставляются не в полном объеме;
- при оформлении внутренних локальных актов (приказов) руководители ссылаются на недействующие нормативно-правовые акты;
- нарушен порядок обучения и проверки знаний специалистов при приеме на работу (стажировка);
- не в полном объеме сотрудники обеспечены спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ;
- ненадлежащим образом оформляются нормативные документы (не прошнуровываются журналы, работники не ознакомлены с нормативными документами, приказы оформляются с нарушениями, неправильно оформляются личные карточки выдачи СИЗ);
- комплектация медицинской аптечки не соответствует требованиям.

Следует отметить, что по ряду моментов наблюдается положительная динамика улучшения условий охраны труда сотрудников за последние годы:

- приобретается новая мебель;
- устанавливаются окна ПВХ, что улучшает микроклимат и освещенность на рабочих местах;
- проводится ремонт системы освещения.

Специальная оценка условий труда в 2015 году была проведена для 2372 рабочих мест. Это почти в 2 раза больше по сравнению с предыдущим годом (1049). Сумма затрат на эти мероприятия составила 1 млн. 94 тыс. 135 рублей, при этом некоторые учреждения на данный момент имеют кредиторскую задолженность за проведенные работы по спецоценке рабочих мест.

Другой важный момент охраны труда – это обучение. В 2015 году в учебных центрах по охране труда прошли обучение более 454 сотрудников образовательных учреждений: руководители и сотрудники, ответственные за охрану труда и технику безопасности. На обучение по вопросам охраны труда было потрачено 590 тыс. 880 рублей.

Руководители образовательных учреждений организуют за счет собственных средств проведение обязательных предварительных, периодических и внеочередных медицинских осмотров (ст. 212 ТК РФ Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 №302н). Затраты на эти цели в 2015 году составили 19 млн. 231 тыс. 560 рублей. Также в образовательных учреждениях, согласно ст. 223 ТК РФ и ФЗ №52 «о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», создаются соответствующие санитарно-бытовые условия для работников. В этих целях по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения (гардеробные, туалеты, помещения для стирки), помещения для приема пищи, а также помещения для оказания медицинской помощи.

Согласно Трудовому кодексу и Межотраслевым правилам выдачи СИЗ работники обеспечиваются специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.06.2009 №290н). На эти цели в 2015 году израсходовано 962 тысячи 128 рублей.

Помещения в образовательных учреждениях города Ярославля оборудуются необходимой мебелью и оргтехникой, которая соответствует стандартам. На оборудование и оргтехнику имеются необходимые сертификаты.

В целом, на мероприятия по улучшению условий труда в 2015 году по отрасли потрачено 32 млн. 628 тыс. рублей.

Статистика производственного травматизма в учреждениях образования выявила в 2015 году 10 производственных травм, повлекших к утрате работоспособности сотрудников на 1 рабочий день и более. Такое же количество травм было в 2014 году. Основными причинами производственного травматизма в 2015 году явились неосторожность пострадавших и недостатки в организации рабочего места. В образовательных учреждениях осуществляется комплекс мероприятий, направленных на снижение производственного травматизма: проведение специальной оценки условий труда, контроль за выдачей сертифицированных СИЗ, замена рабочего инвентаря и инструментов, вышедших из строя, своевременная проверка оборудования и инструментов, составление планов мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, своевременное проведение инструктажей по охране труда.

Ярославский горком профсоюза на базе Учебно-методического центра Профобъединения Ярославской области проводит ежегодно обучение уполномоченных первичных профсоюзных организаций по охране труда.



### Обучение уполномоченных по охране труда

2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
28	15	18	22

### Количество проверок по охране труда

2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
6	9	7	6

В ходе подготовки МДОУ № 178 и ГОБУ СКОШИ № 6 к плановой проверке по охране труда Государственной инспекцией труда в Ярославской области оказана консультативная помощь.

### Денежные средства, выделенные на отрасль «Образование»

Годы	Вышестоящий бюджет, (тыс.руб.)	Городской бюджет, (тыс.руб.)	Итого, (тыс.руб.)
2012	2 150 259,0	3 131 176,4	5 281 435,4
2013	3 075 387,7	3 628 634,2	6 704 021,9
2014	5 033 086,3	2 440 679,3	7 473 765,6
2015	4 362 966,0	2 705 930,0	7 068 896,0

В учреждениях образования организована работа уполномоченных по охране труда, в коллективных договорах введены разделы по охране труда, приняты Соглашения по охране труда, представители профкомов участвуют в расследовании несчастных случаев. В отрасли за счет средств учреждения проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры.

Городской комитет профсоюза на своей странице периодически размещает информационные материалы по охране труда и специальной оценке труда, рекомендации уполномоченному по охране труда профкома.

Образовательные учреждения, подведомственные департаменту образования, регулярно принимают участие в различных конкурсах по охране труда.

В 2015 году во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» приняло участие 5 учреждений образования: средние школы №№ 2, 62, 70, детский сад № 122 и городской центр внешкольной работы. Два учреждения СОШ № 2 и ГЦВР приняли участие в конкурсе по рекомендации горкома профсоюза.

По итогам конкурса Школа № 2 стала победителем регионального этапа всероссийского конкурса в номинации «За создание и развитие рабочих мест в организациях непромышленной сферы», а Детский сад № 122 получил диплом 3

степени в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непромышленной сферы».

В 2015 году в рамках праздничных мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда, уполномоченные по охране труда от профкомов МОУ СОШ № 70 Преснухина Н.А. и детского сада № 209 Новикова С.В. по итогам работы были награждены Почетными грамотами Профобъединения Ярославской области

### **Социальное партнерство**

В МСО продолжительное время реализуется практика заключения Территориального отраслевого соглашения по организациям системы образования города Ярославля, которая обеспечивает стабильность в регулировании социально-трудовых отношений в сфере образования. Сторонами Соглашения являются: Ярославский городской комитет профсоюза работников народного образования и науки РФ и Департамент образования мэрии города Ярославля. До декабря 2015 года действовало Территориальное отраслевого соглашение по учреждениям образования города Ярославля. В декабре 2015 года Стороны подписали новое Территориальное отраслевого соглашение по организациям системы образования города Ярославля на 2016 – 2018 годы. Соглашение прошло процедуру уведомительной регистрации в Департаменте по социальной поддержке населения и охране труда мэрии города Ярославля.

Данное Соглашение распространяется на 237 из 295 организаций муниципальной системы образования, в которых созданы первичные организации Профсоюза образования. Это позволяет обеспечить участие профсоюзного органа в управлении организацией. Председатели первичных профорганизаций участвуют в работе комиссий по тарификации, аттестации, распределению доплат и надбавок, премий, охране труда и т.д. Текст Соглашения и макет коллективного договора ОУ размещены на сайте департамента образования мэрии города Ярославля (раздел Ярославского горкома профсоюза).

Ярославский горком профсоюза и департамент образования мэрии города Ярославля выступали инициаторами заключения коллективных договоров в образовательных организациях города. В организации направлялись совместные письма департамента образования и Ярославского горкома профсоюза, проводились встречи и собеседования с руководителями образовательных организаций, встречи с трудовыми коллективами, семинары для председателей первичных профсоюзных организаций и вновь назначенных руководителей, выпускались информационные материалы, которые размещались на сайте департамента образования, проводились конкурсы по социальному партнерству «Лучший социальный партнер профсоюзной организации», консультации, мониторинги и т.д. 26 руководителей различных типов образовательных организаций были награждены грамотами и благодарственными письмами горкома профсоюза за развитие социального партнерства. Наблюдается качественный рост содержания коллективных договоров, лучшими в отрасли являются коллективные договоры гимназий №№ 1, 3, СОШ №№ 13, 21, 23, 30, 33, 42, 43, 53, 56, 70, лицей № 86, МДОУ №№ 7, 25, 27, 33, 47, 75, 145, 170, 179, 209, начальная школа-детский сад № 115.

Ежегодно Ярославский городской комитет профсоюза проводит экспертизу коллективных договоров ОУ.

## Экспертиза коллективных договоров и соглашений о внесении изменений в КД ОУ

Годы	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Количество	36	34	58	113

### Наличие коллективных договоров ОУ

Годы	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Количество	186	189	192	179
% охвата	78,8 %	79,7 %	80,3 %	75,5 %

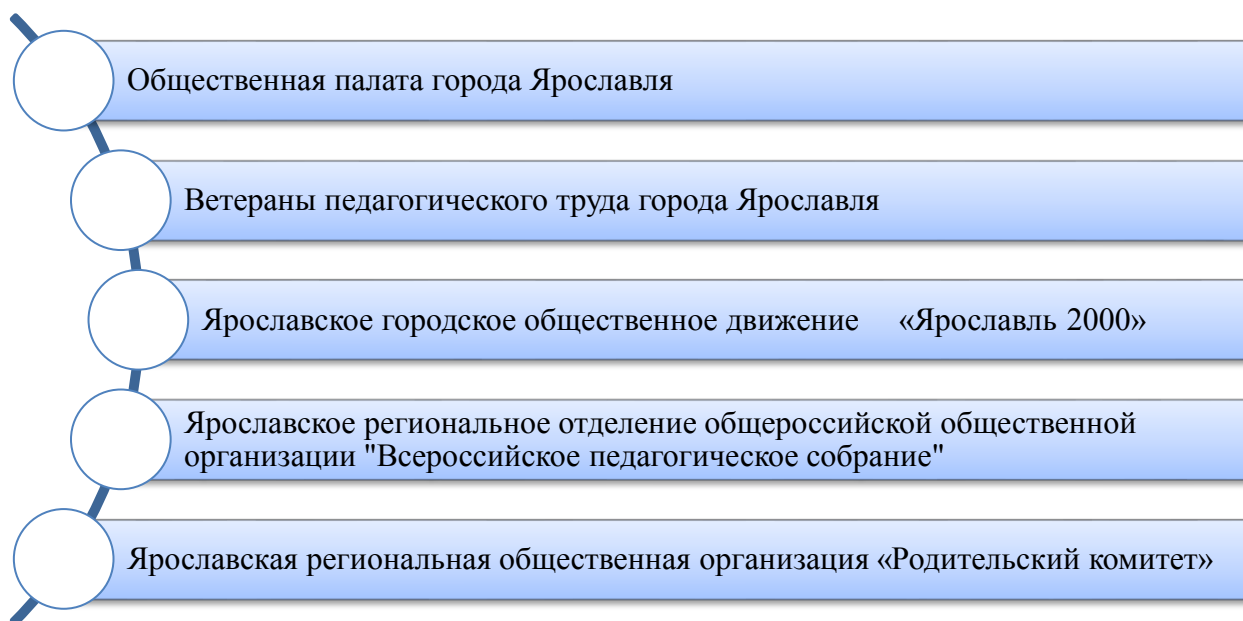
Основные причины снижения количества коллективных договоров – реорганизация образовательных учреждений МСО (в 2014 году – 305 ОУ, в 2015 году – 295 ОУ) и совпадение окончания сроков действия коллективных договоров ОУ с подготовкой и заключением нового городского отраслевого Соглашения в декабре 2015 года.

С 2008 года Ярославский горком профсоюза проводит конкурс по развитию социального партнерства.

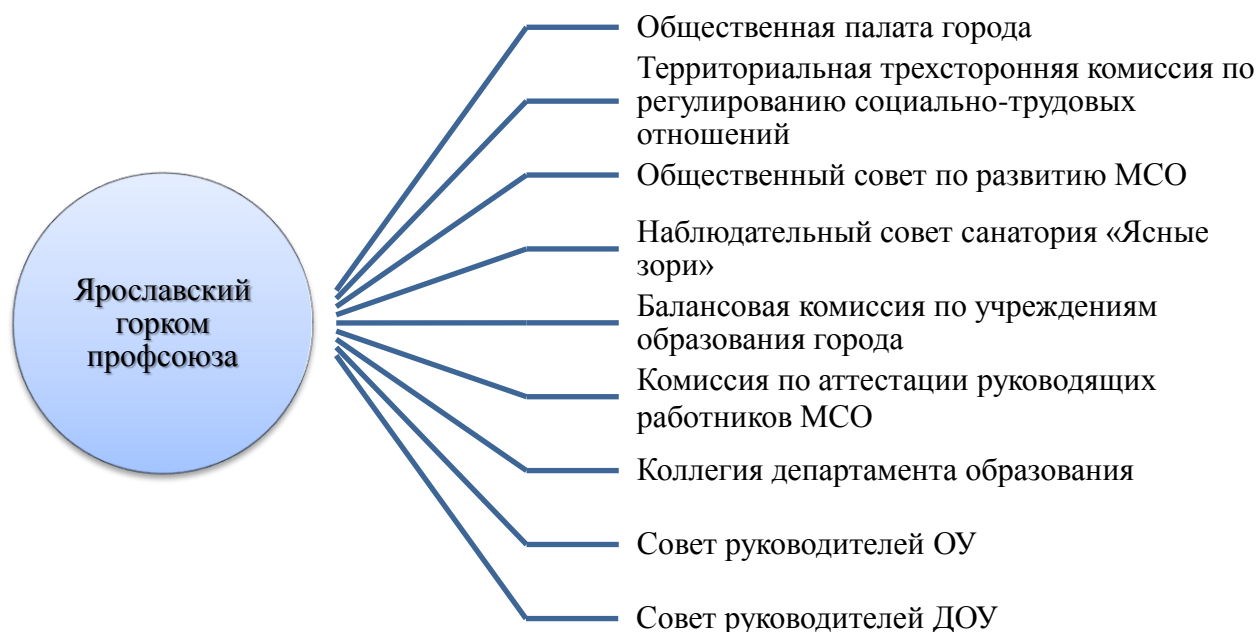
### Итоги конкурса «Лучший социальный партнер профсоюзной организации»

2012 г.	I место	МДОУ детский сад № 47, заведующая Ефимова Татьяна Александровна
	II место	МДОУ детский сад № 182, заведующая Горшкова Ольга Анатольевна
	III место	МОУ СОШ № 88, директор Кузнецов Виктор Васильевич
2013 г.	I место	МДОУ детский сад № 25, заведующая Лохматикова Вера Петровна
	II место	ГОУ ЯО школа-интернат № 7, директор Яланузян Акоп Сетракович
	III место	МОУ СОШ № 18, директор Антонова Надежда Валентиновна
2014 г.	I место	МОУ СОШ № 70, директор Луковикова Ирина Ивановна
	II место	МОУ СОШ № 74, директор Буханцева Елена Борисовна
	III место	МОУ СОШ № 21, директор Киселев Валерий Анатольевич
2015 г.	I место	МДОУ детский сад № 75, заведующая Львова Ольга Анатольевна
	II место	МДОУ детский сад № 12, заведующая Зарубина Наталья Георгиевна
	III место	МОУ СОШ № 43, директор Борецкая Майя Валерьевна

## Взаимодействие и сотрудничество Ярославского городского комитета профсоюза с общественными организациями



## Участие Ярославского городского комитета в работе коллегиальных органов и общественных организаций



## Защита социально-трудовых прав и интересов

Главным в работе городского комитета профсоюза были и остаются представительство и защита социально-трудовых прав и интересов работников отрасли.

В связи с этим работа горкома строилась по следующим основным направлениям:

- участие в пределах своих полномочий в нормотворческом процессе на всех уровнях законодательной власти через подготовку и внесение предложений и поправок в действующее законодательство о труде, об образовании;

- участие в подготовке и заключении территориальных соглашений, коллективных договоров;
- информационно-методическое обеспечение, изучение и разъяснение трудового и отраслевого законодательства, локальных нормативных актов для членов профсоюза;
- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- подготовка и направление соответствующих документов (по необходимости) в государственную инспекцию труда или в суд;
- представление в установленном порядке интересов членов профсоюза в судах, а также других органах при рассмотрении правовых вопросов;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- консультации членов профсоюза, работа с устными и письменными обращениями.

Деятельность городского комитета по обозначенным направлениям носила плановый и системный характер. Председатель Ярославского городского комитета является членом муниципальной аттестационной комиссии, Коллегии департамента образования мэрии г. Ярославля, Общественного совета по развитию МСО, Совета директоров общеобразовательных учреждений, Совета руководителей МДОУ, Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений между мэрией г. Ярославля, работодателями и Объединением организаций профсоюзов Ярославской области, Наблюдательного совета санатория «Ясные зори», Общественной палаты города Ярославля, что позволяет, во-первых, включать в план работы данных органов наиболее актуальные для образования вопросы, и, во-вторых, оперативно их регулировать и решать с целью достижения положительного результата. Например, в 2015 году на заседаниях Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Общественной палаты города рассматривались такие важные для отрасли вопросы как:

- основные направления бюджетной политики мэрии города Ярославля;
- развитие системы социального партнерства в учреждениях образования города Ярославля;
- заработная плата в бюджетных организациях города;
- взаимодействие профсоюзов и органов городского самоуправления в контроле за соблюдением трудового законодательства в учреждениях образования;
- занятость и кадровое обеспечение в отрасли «Образование»;
- санаторно-курортное лечение работников бюджетных организаций и детский летний оздоровительный отдых;
- о тарифах на жилищно-коммунальные услуги, в том числе по содержанию и ремонту жилья;
- о строительстве детских садов в городе Ярославле;
- о программе «Молодая семья».

В городском комитете работают комиссии по социальной защите и оплате труда, по охране труда, по социальному партнерству. Основной формой деятельности комиссий продолжает оставаться контроль за соблюдением законодательства о труде в учреждениях образования. В 2015 году в рамках общепрофсоюзной проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства при осуществлении процедуры сокращения численности или штата работников образовательных организаций» осуществлен контроль в 52 учреждениях образования. Подведение итогов проверки состоялось на Пленуме областного комитета Профсоюза. Были выявлены следующие недостатки и нарушения:

- слабый уровень социального партнерства;
- отсутствие практики согласования ряда нормативных локальных актов с профсоюзным органом;
- нарушения при оформлении трудовых отношений (отсутствие трудовых договоров, ошибки при ведении трудовых книжек и оформлении личных карточек формы Т-2), несвоевременность внесения сведений о награждениях за успехи в работе.

Ярославским горкомом в 2015 году был проведен мониторинг по уровню взаимодействия ППО с администрацией ОУ и выполнению положений коллективного договора.

### Итоги мониторинга, в %



В городском комитете профсоюза проводился прием работников отрасли, членов профсоюза, оказывалась бесплатная правовая помощь в виде консультаций по широкому спектру вопросов, в том числе о порядке предоставления льгот и компенсаций, правильности начисления заработной платы, распределения средств стимулирующего фонда и фонда экономии заработной платы, распределения учебной нагрузки и другие. Осуществлялась поддержка в подготовке исковых заявлений в судебные органы по вопросам назначения досрочной трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью. Такие исковые заявления были оформлены членам профсоюза МОУ СШ №№ 3, 26, 31, 36, МДОУ №№ 46, 69, 78. Во всех случаях досрочная трудовая пенсия по старости в связи с педагогической деятельностью была назначена.

В горкоме ведется работа с заявлениями и обращениями членов профсоюза. В 2015 году общее количество заявлений и обращений составило 57. Они были самого различного характера:

- Разбор конфликтных ситуаций - 5
- Защита интересов работников, членов профсоюза – 12
- Обращение коллектива образовательного учреждения с просьбой провести проверку - 2
- О вынесении дисциплинарного взыскания председателю профорганизации - 1
- Обращение по медицинским случаям - 4
- О награждении грамотой обкома профсоюза - 3
- Оформление досрочной пенсии – 7
- Материальная помощь по решению президиума городского комитета профсоюза – 23.

Ярославский городской комитет профсоюза контролировал своевременную выдачу работникам отрасли заработной платы, отпускных. Задержек выплат заработной платы и отпускных за отчетный период не было.

Оплата труда работников образования в случае неявки сменяющего работника осуществляется согласно действующему законодательству. Оплата учебных занятий, данных в порядке замещения, производится в соответствии с квалификацией заменяющего работника. Работник извещается о составных частях заработной платы, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

В соответствии с пунктами 3.4.1, 3.4.2 Территориального соглашения порядок установления о конкретные размеры выплат за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, а также доплаты компенсационного характера за условия труда определялись учреждением самостоятельно в пределах, выделенных на эти цели средств, с учетом мнения профсоюзного органа и закреплялись в соответствующем положении, коллективном договоре.

В тоже время следует указать на несоблюдение в полном объеме работодателями п. 3.4.3 Территориального соглашения о порядке установления и размерах стимулирующих выплат работникам образовательных учреждений.

В 2015 году Ярославским горкомом профсоюза проводился анализ и мониторинг итогов аттестации педагогических работников отрасли.

### **Итоги аттестации на квалификационные категории в 2015 году**

Должность/направление педагогической деятельности	Количество педагогических работников, которым установлены квалификационные категории в 2015 году:			% от общего числа аттестованных в 2015 году	Количество педагогических работников, которым отказано в установлении категории в 2015 году:		
	Высшая категория	Первая категория	ВСЕГО :		Высшая категория	Первая категория	ВСЕГО :
<b>учителя/преподаватели (из них):</b>	257	346	<b>603</b>	38%	0	2	<b>2</b>

Должность/направление педагогической деятельности	Количество педагогических работников, которым установлены квалификационные категории в 2015 году:			% от общего числа аттестованных в 2015 году	Количество педагогических работников, которым отказано в установлении категории в 2015 году:		
	Высшая категория	Первая категория	ВСЕГО :		Высшая категория	Первая категория	ВСЕГО :
<i>начальных классов</i>	56	85	141				0
<i>русского языка и литературы</i>	29	30	59				0
<i>истории, права, обществознания</i>	22	20	42				0
<i>математики</i>	27	38	65				0
<i>информатики</i>	12	14	26				0
<i>физики</i>	15	10	25				0
<i>химии</i>	11	10	21				0
<i>географии</i>	11	15	26				0
<i>биологии</i>	13	11	24				0
<i>английского языка</i>	27	59	86				0
<i>музыки и пения</i>	2	9	11				0
<i>ИЗО, черчения</i>	5	9	14			1	1
<i>ОБЖ</i>	0	1	1				0
<i>физической культуры</i>	14	16	30				0
<i>трудового обучения, технологии</i>	6	13	19				0
<i>прочих предметов</i>	7	6	13			1	1
<b>учителя-логопеды</b>	21	42	<b>63</b>	3,9%			<b>0</b>
<b>учителя-дефектологи</b>	8	19	<b>27</b>	1,7%			<b>0</b>
<b>преподаватели-организаторы ОБЖ</b>	2	5	<b>7</b>	0,4%			<b>0</b>
<b>педагоги-психологи</b>	16	18	<b>34</b>	2,1%			<b>0</b>
<b>воспитатели (включая старших)</b>	150	460	<b>610</b>	38,0%			<b>0</b>
<b>педагоги дополнительного образования</b>	43	61	<b>104</b>	6,5%	1		<b>1</b>
<b>педагоги-организаторы</b>	7	16	<b>23</b>	1,4%			<b>0</b>
<b>социальные педагоги</b>	7	14	<b>21</b>	1,3%			<b>0</b>
<b>тренеры-преподаватели (вкл. старших)</b>	0	3	<b>3</b>	0,2%			<b>0</b>
<b>методисты (вкл. старших)</b>	15	10	<b>25</b>	1,6%			<b>0</b>
<b>инструкторы-методисты (вкл. старших)</b>	1	5	<b>6</b>	0,4%			<b>0</b>
<b>концертмейстеры</b>	8	4	<b>12</b>	0,7%			<b>0</b>
<b>инструкторы по физической культуре</b>	7	14	<b>21</b>	1,3%			<b>0</b>
<b>музыкальные руководители</b>	19	28	<b>47</b>	2,9%			<b>0</b>



Должность/направление педагогической деятельности	Количество педагогических работников, которым установлены квалификационные категории в 2015 году:			% от общего числа аттестованных в 2015 году	Количество педагогических работников, которым отказано в установлении категории в 2015 году:		
	Высшая категория	Первая категория	ВСЕГО :		Высшая категория	Первая категория	ВСЕГО :
<b>преподаватели спецдисциплин</b>	0	0	<b>0</b>	0,0%			<b>0</b>
<b>мастера производственного обучения</b>	0	0	<b>0</b>	0,0%			<b>0</b>
<b>руководители физического воспитания</b>	0	0	<b>0</b>	0,0%			<b>0</b>
<b>инструкторы по труду</b>	0	0	<b>0</b>	0,0%			<b>0</b>
<b>старшие вожатые</b>	0	0	<b>0</b>	0,0%			<b>0</b>
<b>педагог-библиотекарь</b>	0	0	<b>0</b>	0,0%			<b>0</b>
<b>ИТОГО:</b>	<b>561</b>	<b>1045</b>	<b>1606</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>

### Работа с молодежью

Ярославский горком профсоюза проводил целенаправленную работу с молодежью. Ежегодно проходят встречи с молодыми специалистами МСО. Горком профсоюза совместно с департаментом образования мэрии города Ярославля организуют и проводят церемонию посвящения в профессию молодых педагогов. Ярославский горком участвует в организации и проведении двух молодежных профессиональных конкурсов «Педагогический дебют», «Педагогические надежды».

#### Итоги конкурса «Педагогический дебют» 2015

1 место	Филатова Галина Вячеславовна, МДОУ «Детский сад» № 44
2 место	Чекаурова Анна Андреевна, МДОУ «Детский сад» № 140
3 место	Головинова Ирина Павловна, МДОУ «Детский сад» № 125

#### Итоги конкурса «Педагогические надежды» 2015

1 место	Горлова Екатерина Михайловна, МОУ СОШ № 1
2 место	Климов Антон Павлович, МОУ СОШ № 28
3 место	Рузанов Евгений Александрович, МОУ СОШ № 68

В 2015 году председатели ППО МДОУ №№ 12, 83 и 188 прошли обучение на базе Учебно-методического центра Профобъединения Ярославской области в «Школе молодого профсоюзного лидера». В июне 2015 года председатель ППО МОУ СОШ № 21 Лончаков М.А. участвовал в IV областном конкурсе «Молодой профсоюзный лидер»

Ярославской области 2015», а в сентябре стал призером финала Всероссийского конкурса-форума «Профсоюзный мастер – 2015», проводившийся ФНПР в Крыму.

В октябре 2015 года председатели ППО Кольченко Е.В., Петушкова Л.С. и Ломунова Ю.С. приняли участие в областном молодежном профсоюзном форуме «ПРОФ.com – 2015». В декабре 2015 года на молодежном новогоднем профсоюзном вечере 11 молодых председателей ППО подвели итоги реализации плана региональной молодежной политики в профсоюзах.

### **Социо-культурная работа и инновационная деятельность**

Важным в работе профсоюза является социо-культурное направление. За отчетный период проводились торжественные мероприятия, посвященные профессиональному празднику Дню учителя, Дню воспитателя, Международному дню 8 марта, 25-летию Профсоюза образования РФ. В рамках празднования Дня учителя Ярославским горкомом профсоюза приобретено 120 билетов на концерт композитора Александра Морозова, 130 билетов на концерт, посвященный 25-летию Профсоюза образования РФ, 40 билетов на юбилейный концерт Михаила Сима.

В 2015 году по заявлениям была оказана материальная помощь 397 членам профсоюза на общую сумму 715 560 рублей. Общие расходы Ярославского городского комитета профсоюза за 2015 год на культурно-массовые мероприятия составили 5 073 080 рублей.

Городским комитетом профсоюза ежегодно приобретаются новогодние билеты и подарки. В 2015 году приобретено 1298 билетов и 2151 подарок на сумму 1009189 рублей.

В отчетный период городской комитет профсоюза уделял большое внимание развитию инновационных форм социальной поддержки членов профсоюза. С 2014 года члены профсоюза начали вступать в кредитно-потребительский кооператив «Образование», созданный областным комитетом Профсоюза (2014 – 2015 гг. – 19 человек). Городским комитетом проводится работа по взаимодействию с Негосударственным пенсионным фондом «Образование».

Отрасли «Образование» в плановом порядке выделяются льготные путевки в муниципальный санаторий «Ясные зори»: 2012 г. – 1086 г., 2013 г. – 1112, 2014 г. – 1105. В 2015 г. выделено 1129 путевок.

В 2012 – 2015 годах действует профсоюзная программа предоставления льготной путевки в санаторий имени Воровского и «Красный холм». В 2014 году в санаторий имени Воровского Ярославским горкомом профсоюза выделено 44 путевки, в «Красный холм» – 10 путевок, в 2015 году в санаторий имени Воровского – 54 путевки, в Красный холм – 4, Адлер, Нальчик, Крым – 4. В 2015 году 39 детей членов профсоюза получили денежную компенсацию стоимости путевки в летний оздоровительный лагерь на общую сумму 39 000 рублей.

За отчетный период многие члены профсоюза, профсоюзный актив получили поощрения:

- Почетная грамота ФНПР - 1,
- Нагрудный Знак ЦС Профсоюза образования - 2,

- Грамота Профобъединения ЯО - 2,
- Грамота обкома Профсоюза образования - 17,
- Благодарственное письмо обкома Профсоюза образования - 5,
- Грамота горкома профсоюза - 109.

Среди положительных аспектов проделанной работы городского комитета за отчетный период следует выделить: стабилизацию численности первичных профсоюзных организаций, рост профессионализма профсоюзного актива, развитие информационной работы и социального партнерства, привлечение молодых педагогов к профсоюзной работе, рост качества организационно-уставной деятельности, стабильную ситуацию в целом в отрасли, а именно, занятость и сохранение рабочих мест, рост заработной платы, выполнение социальными партнерами обязательств по договорам и соглашениям. В тоже время в 2016 году необходимо решить следующие задачи: обеспечить дальнейший рост профсоюзного членства, укрепить и развивать социальное партнерство, внедрять инновационные формы работы, совершенствовать финансовую деятельность ППО.