

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
ЯРОСЛАВСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ ЗА 2017 ГОД

Горком профсоюза в 2017 г. осуществлял свою деятельность по следующим основным направлениям:

1. Выполнение решений VII съезда Профсоюза образования, выполнение положений Программы развития деятельности Профсоюза на 2015-2020 гг.
2. Выполнение норм и положений Трудового Кодекса РФ, ФЗ «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», Территориального отраслевого соглашения по организациям системы образования города Ярославля на 2016 – 2018 годы, иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников.
3. Усиление контроля за соблюдением трудового законодательства в учреждениях образования, включая законодательство по охране труда.
4. Дальнейшее развитие системы социального партнерства и совершенствование практики заключения коллективных договоров в образовательных учреждениях города.
5. Оказание организационно-методической помощи в работе председателям первичных профсоюзных организаций (ППО), развитие наставничества.
6. Усиление информационной и агитационной работы в первичных профсоюзных организациях.
7. Обобщение и распространение положительного опыта работы первичных профсоюзных организаций.
8. Развитие инновационных форм работы по мотивации профсоюзного членства.
9. Совершенствование кадровой работы и работы с молодежью.
10. Повышение уровня корпоративной и правовой культуры членов профсоюза.
11. Увеличение численности членов первичных профсоюзных организаций.
12. Совершенствование системы учета профсоюзного членства.
13. Участие в реализации приоритетного национального проекта «Образование».
14. Организация и проведение городских профсоюзных и профессиональных конкурсов в муниципальной системе образования (МСО).
15. Участие в профсоюзных акциях.

Статистические данные

В 2017 году продолжилась реорганизация образовательных учреждений муниципальной системы образования. В 2013 году в МСО входили 307 организаций, в 2014 году – 300 организаций, в 2015 году – 295 организаций, в 2016 году – 277, в 2017 году – 273. Численность основных работников в отрасли составила в 2013 году – 15104 чел., в 2014 году – 15050 чел., в 2015 году – 15179 чел., в 2016 году – 15667 чел., в 2017 году – 15481. Численность основных работников в учреждениях образования, где созданы ППО в 2015 году – 12863 чел., в 2016 году – 12623 чел., в 2017 – 13165 чел.

По состоянию на 1 января 2018 года в состав Ярославской городской организации Профсоюза входит 246 первичных профсоюзных организаций, что составляет 90 % от общего числа учреждений отрасли.

Отсутствуют первичные профсоюзные организации в 19 детских садах и 8 учреждениях дополнительного образования МСО.

	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Общее количество профорганизаций	239	237	229	246
В том числе:				
ОУ	88	87	87	88
МДОУ	124	124	119	136
УДО	19	20	17	18
Другие	8	6	6	4
Общее количество членов профсоюза, чел.	5389	5557	5498	5704
Охват профсоюзным членством, %	42	43	43	43
Количество малочисленных профорганизаций (менее 15 чел.)	84	79	66	73

В 2017 году численность членов профсоюза увеличилась на 206 человек, и составило 5704 чел., 43 % от общего количества работающих в организациях, стоящих на учете в нашей территориальной организации Профсоюза. В 2017 году создано 18 новых первичных профсоюзных организаций (2016 г. – 8): МДОУ №№ 2, 48, 57, 59, 77, 93, 99, 109, 148, 149, 151, 167, 175, 204, 225, 243, МОУ СШ № 16, МОУ ДО ЦАТ «Перспектива».

Стабильные показатели профсоюзного членства удалось сохранить в 48 школах (55% от общего числа школ), в 82 детских садах (61% от общего числа д/с) и в 12 учреждениях дополнительного образования (71% от общего числа учреждений ДО). Наиболее высокий уровень профсоюзного членства сохраняется в ППО МОУ СШ №№ 5, 9, 10, 11, 13, 15, 17, 18, 21, 23, 25, 26, 31, 33, 35, 39, 40, 42, 43, 50, 58, 78, 86; гимназии № 1; МДОУ №№ 18, 23, 27, 29, 33, 35, 45, 46, 47, 67, 75, 104, 114, 115, 125, 142, 145, 170, 172, 176, 191, 209, 228, 235, 240; МОУ ДО «Ярославский городской Дворец пионеров», МОУ ДО Станция туризма и экскурсий «Абрис». Увеличилось профсоюзное членство в МОУ СШ №№ 1, 3, 12, 15, 29, 32, 50, 59, 66, 68, 69, 76, 84, 88, МОУ школа-интернат № 8, МУ детский дом-центр педагогической, медицинской и социальной помощи семье «Чайка»; МДОУ №№ 9, 12, 19, 20, 26, 30, 33, 41, 54, 55, 61, 72, 73, 78, 97, 115, 130, 131, 142, 155, 157, 203, 207, 215, 228, 232, 236; МОУ ДО «Ярославский городской Дворец пионеров», Центр детского творчества «Витязь».

Снизилось профсоюзное членство в МОУ СШ №№ 4, 6, 7, 8, 38, 47, 48, 49, 62, 72, 87, гимназия № 3, МОУ «Санаторно-лесная школа»; МДОУ №№ 40, 52, 65, 74, 88, 104, 114, 125, 135, 150, 158, 163, 179, 191, 233, 235. Одной из причин снижения профсоюзного членства является перевод работников пищеблоков МДОУ на аутсорсинг.

В 2017 году по итогам отчетно-выборной компании в состав профсоюзного актива города вновь избрано 52 председателя ППО (21,14 %), из них в СШ – 11 чел., МДОУ – 37 чел., УДО – 4 чел.

Организационная работа

Деятельность Ярославского горкома Профсоюза осуществлялась в соответствии с Планом работы на 2017 год, утвержденным постановлением № 3 Пленума горкома от 21.12.2016.

За отчетный период проведено 2 пленарных заседания горкома Профсоюза и 6 заседаний Президиума, на которых рассмотрено более 30 вопросов:

- О выполнении департаментом образования мэрии города Ярославля и Ярославским городским комитетом профсоюза Территориального отраслевого соглашения за 2016 год;
- об итогах статистической отчетности и коллективно-договорной кампании за 2016 год;
- об итогах отчетно-выборной кампании в первичных профсоюзных организациях за 2017 год;
- об итогах городских профсоюзных конкурсов в 2017 году;
- о плане работы Ярославского горкома профсоюза на 2018 год;
- о смете Ярославского горкома профсоюза на 2018 год;
- об итогах работы Пленума ЦС Профсоюза образования (декабрь 2016 года);
- о Плане мероприятий, посвященных «Году профсоюзного PR-движения»;
- о городских профсоюзных конкурсах «Лучший социальный партнер профсоюзной организации – 2017», «Лучшая страница ППО на сайте образовательной организации – 2017»;
- об эффективности работы председателя ППО;
- о положении с педагогическими кадрами в организациях образования г. Ярославля;
- о санаторно-курортном лечении работников образования в 2016 году;
- о реализации профсоюзных путевок в 2016 году;
- об итогах аттестации педагогических и руководящих работников МСО в 2016 году;
- об итогах общепрофсоюзной тематической проверки по соблюдению трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций;
- о профсоюзном бюджете Ярославского горкома за 2016 год;
- о детском летнем отдыхе в 2017 году;
- о составе комиссии Ярославского городского комитета профсоюза для участия в ПНПО;
- о сроках отчетно-выборной кампании в ППО на 2017 год;
- об участии в Первомайской акции Профсоюзов;
- о состоянии охраны труда и производственного травматизма в организациях образования г. Ярославля в 2016 – 2017 учебном году;
- о финансировании мероприятий по охране труда;
- о результатах проверки по охране труда и улучшению условий труда работников организаций образования;
- о результатах работы комиссии Ярославского горкома в рамках ПНПО;
- о подготовке муниципальных образовательных учреждений к новому учебному году;
- о заработной плате работников отрасли в 2017 – 2018 учебном году;
- об исполнении профсоюзного бюджета городского комитета за I полугодие 2017 года;
- о результатах проверки финансовой работы ППО;
- о подготовке ко Дню коллективных действий 7 октября;
- о праздновании Дня учителя;
- об итогах проверки организационно-уставной деятельности ППО;
- о выполнении положений коллективных договоров в образовательных организациях МСО;
- о работе Ярославского горкома профсоюза и ППО с молодыми специалистами;
- об инновационных формах работы Ярославского горкома профсоюза и ППО;
- другие вопросы.

Специалисты аппарата городского комитета в течение 2017 года консультировали председателей ППО и членов профсоюза по организационно-уставным, финансовым, юридическим, социальным и иным вопросам, оказывали методическую помощь в профсоюзной работе.

Члены горкома Профсоюза участвовали в проверках по организационно-уставной деятельности, по выполнению положений коллективных договоров ОУ, по охране труда, по соблюдению норм трудового законодательства. В 2017 году было проведено 12 проверок по организационно-уставной деятельности ППО в МОУ СШ №№ 5, 10, 12; в МДОУ №№ 88, 170, 212, 218, 225, 227, 236, МОУ ДО Детский экологический центр «Родник», МОУ ДО Культурно-образовательный центр «ЛАД».

Специалисты аппарата горкома проводили сбор и анализ статистических отчетов и анкетных данных ППО, формировали электронную базу данных, работали с обращениями и заявлениями членов профсоюза.

Периодически проходили встречи председателя горкома Профсоюза с трудовыми коллективами образовательных организаций (всего 25 встреч), а также с руководителями школ, детских садов и учреждений дополнительного образования.

Ярославский городской комитет профсоюза принимал активное участие в профсоюзных акциях 1 Мая, 7 октября.

В 2017 году Ярославский горком профсоюза провел ежегодные конкурсы «Лучший социальный партнер профсоюзной организации» и «Лучшая страница ППО на сайте образовательной организации».

Итоги конкурса «Лучший социальный партнер профсоюзной организации»

2017 г.	I место	МДОУ детский сад № 170, заведующий Ворогушина Светлана Валерьевна
	II место	МДОУ детский сад № 212, заведующий Дидковская Татьяна Николаевна
	III место	МДОУ детский сад № 236, заведующий Рекут Татьяна Николаевна

Итоги конкурса «Лучшая страница ППО на сайте образовательной организации»

2017 г.	I место	МДОУ детский сад № 26, председатель ППО Петрова Елена Геннадьевна
	II место	МОУ СШ № 3, председатель ППО Щеникова Анастасия Вячеславовна
	III место	МОУ СШ № 69, председатель ППО Махаличева Евгения Александровна, МОУ СШ № 66, председатель ППО Косогорова Любовь Валентиновна

В 2017 году Ярославский городской комитет профсоюза по разработанным критериям провел мониторинг эффективности работы председателей ППО. Результаты мониторинга определили новые цели и задачи в работе ППО, указали на слабые и сильные аспекты профсоюзной деятельности. 25 лучших председателей ППО награждены за успехи в работе Благодарственными письмами горкома.

Ежегодно председатель городского комитета профсоюза входит в состав комиссии мэрии города Ярославля по отбору 25 кандидатов на городскую премию лучшим педагогическим работникам муниципальной системы образования. Председатель горкома профсоюза является членом комиссии департамента образования мэрии города Ярославля по проведению конкурса «Лучшее образовательное учреждение МСО города Ярославля» по итогам года.

Ярославский горком участвует в работе комиссии Кировского и Ленинского районов города Ярославля в рамках конкурса «Человек труда – сила, надежда и доблесть Ярославля». В мае 2017 года были вручены награды по итогам работы за 2016 год. Победителями стали директор МОУ СШ № 89 Белькова Т.Р., учитель начальных классов МОУ СШ № 33 Яблочкина О.В., учитель начальных классов МОУ СШ № 80 Коледова Е.С., учитель французского языка МОУ гимназия № 3 Котляр Е.В., заведующий МДОУ № 3 Скрипачева Е.А. Ярославский горком входит в состав организаторов и жюри регионального этапа конкурсов «Учитель года России», «Воспитатель года России» и муниципальных конкурсов «Золотой фонд», «Самый классный – классный», «Педагогические надежды», «Педагогический дебют».

Обучение профсоюзного актива

В 2017 году было уделено особое внимание плановой системной работе по обучению профсоюзного актива. В течение года Ярославским горкомом профсоюза проведены:

- для председателей ППО – 3 семинара;
- для председателей контрольно-ревизионных комиссий ППО – 1 семинар;
- для председателей ППО – 1 семинар по организации информационной работы;
- для уполномоченных по охране труда от профкома – курсы по охране труда;
- для вновь назначенных руководителей организаций МСО – семинар по развитию социального партнерства.

В ходе семинаров и курсов были рассмотрены следующие вопросы:

- соблюдение норм трудового законодательства;
- развитие социального партнерства;
- коллективный договор образовательной организации;
- участие председателя профкома в работе комиссий образовательной организации;
- охрана труда и специальная оценка труда;
- организационно-уставная деятельность ППО;
- финансовая работа ППО;
- мотивация профсоюзного членства;
- инновационная деятельность;
- информационная работа;
- работа с молодежью.

В 2017 году согласно решению Президиума Ярославского горкома профсоюза проведены курсы «Основные направления работы председателя ППО». В рамках обучения были рассмотрены следующие темы:

- организационно-уставная работа и профсоюзная документация;
- социальное партнерство и коллективный договор;
- правовая работа председателя ППО;
- информационная работа председателя ППО;

- охрана труда;
- финансовая работа;
- инновационные формы работы ППО.

216 председателей ППО по итогам обучения получили сертификаты повышения квалификации.

В апреле 2017 года председатели ППО участвовали в молодежном форуме ЦФО «За нами будущее!» и региональном областном форуме «Профком – 2017».

В ноябре 2017 года в Москве состоялся слет председателей ППО ЦФО, в работе которого приняли председатели ППО МОУ СШ № 70 Преснухина Н.А. и МДОУ № 18 Афанасьева А.Б., МДОУ № 209 Ромашкина Е.Н.

В декабре 2017 года председатели ППО МДОУ № 26, 33, 37, 99, 133 прошли экспресс-обучение актива Совета молодых педагогов по теме «Молодежь и профсоюз».

Информационная работа

В информационной работе активно использовались порталы и сайты ФНПР, Центрального Совета Профсоюза образования, Союза «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области», Ярославского областного комитета Профсоюза образования, Департамента образования мэрии города Ярославля. Ярославский городской комитет периодически размещал информационные материалы на своей странице на сайте департамента образования мэрии города Ярославля. В 2017 году продолжена работа по созданию и наполнению страниц ППО на сайте образовательной организации (в 2014 г. – 48 страниц ППО, в 2015 г. – 86, в 2016 г. – 129, в 2017 г. – 154 из 246 ППО).

Вопросы о деятельности Ярославского городского комитета профсоюза освещались в программах ЯГТРК «Ярославия», «Городского телеканала», «1-й Ярославский», в газетах «Голос профсоюзов», «Городские новости», на сайтах «Ярновости» и «Ярньос». За отчетный период опубликовано 16 статей на различные темы. Председатели ППО СШ № 21 Лончаков М.А. и МДОУ № 88 Иванова С.В. были награждены благодарственными письмами Союза «Объединения профсоюзов Ярославской области» за активное сотрудничество и публикации в региональной газете «Голос профсоюзов».

Городским комитетом профсоюза организовано проводилась подписка на профсоюзные издания, достигнут 100%-ный охват.

Подписка на профсоюзные газеты

подписной год	Кол-во ППО	«Голос профсоюзов»	«Мой профсоюз»	«Солидарность»	Подписка за счет средств Ярославского горкома	% охвата
2015	239	140	28		71	100
2016	237	140	28		69	100
2017	229	135	31	7	63	100
2018	246	200	5	10	41	100

С целью создания ППО проводилась целенаправленная информационно-агитационная работа в педагогических коллективах (в 2014 году – 14 встреч, в 2015 году – 16 встреч, в 2016 году – 14, в 2017 году - 25). В итоге создано 18 новых ППО. Специалистами Ярославского горкома профсоюза готовится различный методический информационный материал (в 2015 году - 6 информационных бюллетеней, в 2016 году – 9, в 2017 году - 8).

В 2017 году Ярославский городской комитет профсоюза провел конкурс «Лучшая страница ППО на сайте ОО».

Итоги конкурса «Лучшая страница ППО на сайте образовательной организации»

2017 г.	I место	МДОУ детский сад № 26, председатель ППО Петрова Елена Геннадьевна
	II место	МОУ СШ № 3, председатель ППО Щеникова Анастасия Вячеславовна
	III место	МОУ СШ № 69, председатель ППО Махаличева Евгения Александровна, МОУ СШ № 66, председатель ППО Косогорова Любовь Валентиновна

В июне 2017 года профсоюзный актив был направлен на семинар по информационной работе, который проводился Союзом «Объединения профсоюзов Ярославской области» с участием главного редактора профсоюзной газеты «Солидарность» Александра Шершукова. В октябре 2017 года председатели ППО участвовали в работе пресс-конференции с Председателем ФНПР В.Шмаковым. В ноябре 2017 года ППО МДОУ № 236, МОУ СШ №№ 21, 43 заняли 1 – 3 призовые места в областном Конкурсе баннеров (страниц) первичных профсоюзных организаций, а ППО МОУ СШ № 3 стала победителем областного Конкурса «Лучший профсоюзный стенд». Профактив города принял активное участие в фотоконкурсе «Профсоюз глазами молодежи».

Уделяется большое внимание выпуску печатной продукции. В 2017 году распространены для председателей ППО: Устав Профсоюза образования – 100 экз., Территориальное отраслевое соглашение по организациям системы образования города Ярославля на 2016 – 2018 годы – 500 экз., Советы молодым профсоюзным лидерам – 100 экз. Приобретен Трудовой Кодекс РФ в количестве 250 экз. Разработан фирменный стиль шаблонов грамот, благодарственных писем, письменных принадлежностей Ярославского горкома профсоюза.

Охрана труда

Ярославский городской комитет профсоюза в 2017 году осуществлял контроль за соблюдением работодателями законодательства об охране труда. Вопросы охраны труда, итоги проверок по охране труда рассматривались на заседаниях президиума горкома. Департамент образования мэрии города Ярославля ежегодно информирует горком профсоюза о состоянии охраны труда и производственного травматизма в учреждениях образования.

Специальная оценка условий труда в 2017 году была проведена в 48 организациях МСО (в 2016 г. – в 40). Было аттестовано 1550 рабочих мест (в 2016 г. – 1820), сумма затрат на эти мероприятия составила 1 106 140 рублей (в 2016 г. - 951 610 рублей), выплаты сотрудникам осуществлялись в соответствии с установленными классами условий труда. Всего СОУТ по отрасли образования провели 150 образовательных организаций.

В 2013 г. в муниципальной системе образования (МСО) произошло 5 травм, связанных с производством, в 2014 г. – 5, в 2015 г. – 10, из них 5 с тяжелыми последствиями, в 2016 г. – 6, в 2017 г. – 5.

Ярославский горком профсоюза на базе Учебно-методического центра Профобъединения Ярославской области проводит ежегодно обучение уполномоченных первичных профсоюзных организаций по охране труда.

Обучение уполномоченных по охране труда

2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
18	22	25	22

Количество проверок по охране труда

2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
7	6	4	4

Проверки были проведены в МДОУ №№ 112, 139, СШ №№ 43, 74. Итоги проверок были заслушаны на Президиуме горкома профсоюза в июне 2017 года. Среди наиболее встречающихся нарушений в образовательных учреждениях по вопросам охраны труда являются: не соблюдение сроков проведения инструктажей на рабочем месте, специальная оценка условий труда проведена частично, не в полном объеме сотрудники обеспечены спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, ненадлежащее оформление нормативных документов.

Большое внимание уделялось вопросу готовности муниципальных образовательных учреждений к новому учебному году. Информация департамента образования мэрии города Ярославля была заслушана на Президиуме горкома профсоюза в сентябре 2017 года. К началу 2017-2018 учебного года были проверены и приняты 100 % образовательных учреждений (детских садов – 157, школ – 89, учреждений дополнительного образования – 21, других – 4). На подготовку образовательных учреждений к новому учебному году были выделены из всех уровней бюджета 145 096, 3 тыс. рублей, из них средства городского бюджета в сумме 77 170,1 тыс. рублей, из областного бюджета – 67 926,2 тыс. рублей.

В учреждениях образования организована работа уполномоченных по охране труда, в коллективных договорах введены разделы по охране труда, приняты Соглашения по охране труда, представители профкомов участвуют в расследовании несчастных случаев. В отрасли за счет средств учреждения проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры. Общая сумма денежных средств, выделенных для прохождения медицинских осмотров работников отрасли в 2016 году, составила 30,8 млн. рублей, в 2017 году – 30,9 млн. рублей.

В 2017 году 5 учреждений МСО возместили часть расходов за счет средств ФСС в рамках финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников на общую сумму 75 800 рублей.

Городской комитет профсоюза на своей странице сайта департамента образования мэрии города Ярославля периодически размещает информационные материалы по охране

труда и специальной оценке труда, рекомендации уполномоченному по охране труда профкома. В апреле 2017 года уполномоченная по охране труда профкома МОУ ДО «Дворец пионеров» Л.Н.Антонова была награждена Почетной грамотой и денежной премией Союза «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области» в рамках празднования международного Дня охраны труда.

Руководители ОО выделяют средства на охрану труда и обеспечивают обязательное социальное страхование всех работающих по трудовому договору от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Департаменту образования и Ярославскому горкому профсоюза необходимо в полном объеме обеспечить участие представителей профсоюза в проведении специальной оценки условий труда и доплату уполномоченным по охране труда от профсоюзных комитетов за выполнение возложенных на них обязанностей.

Социальное партнерство

Ярославский городской комитет профсоюза работников народного образования и науки РФ и Департамент образования мэрии города Ярославля в декабре 2015 года подписали Территориальное отраслевое соглашение по организациям системы образования города Ярославля на 2016 – 2018 годы. Соглашение прошло процедуру уведомительной регистрации в Департаменте по социальной поддержке населения и охране труда мэрии города Ярославля.

Данное Соглашение распространяется на 246 из 273 организаций муниципальной системы образования, в которых созданы первичные организации Профсоюза образования. Это позволяет обеспечить участие профсоюзного органа в управлении организацией. Председатели первичных профорганизаций участвуют в работе комиссий по тарификации, аттестации, распределению доплат и надбавок, премий, охране труда и т.д. Текст Соглашения, макет коллективного договора ОУ и другие информационные материалы размещены на сайте департамента образования мэрии города Ярославля (раздел Ярославского горкома профсоюза).

Ярославский горком профсоюза и департамент образования мэрии города Ярославля выступали инициаторами заключения коллективных договоров в образовательных организациях города. В организации направлялись совместные письма департамента образования и Ярославского горкома профсоюза, проводились встречи и собеседования с руководителями образовательных организаций, встречи с трудовыми коллективами, семинары для председателей первичных профсоюзных организаций и вновь назначенных руководителей, выпускались информационные материалы, которые размещались на сайте департамента образования, проводились конкурсы по социальному партнерству «Лучший социальный партнер профсоюзной организации», консультации, мониторинги и т.д. В 2017 году один руководитель ОО получил знак ЦС Профсоюза «За социальное партнерство», 2 руководителя ОО награждены Почетной грамотой ЦС Профсоюза, 23 руководителя образовательных организаций были награждены грамотами и благодарственными письмами обкома и горкома профсоюза за развитие социального партнерства. Наблюдается качественный рост содержания коллективных договоров, лучшими в отрасли являются коллективные договоры гимназий №№ 3, СШ №№ 5, 13, 21, 33, 40, 42, 43, 66, 70, лицей № 86, МДОУ №№ 25, 27, 47, 54, 145, 170, 209, начальная школа-детский сад № 115.

Ежегодно Ярославский городской комитет профсоюза проводит экспертизу коллективных договоров ОУ.

Экспертиза коллективных договоров и соглашений о внесении изменений в КД ОУ

Годы	2014 г.	2015 г.	2016	2017
Количество	58	113	97	69

Наличие коллективных договоров ОУ

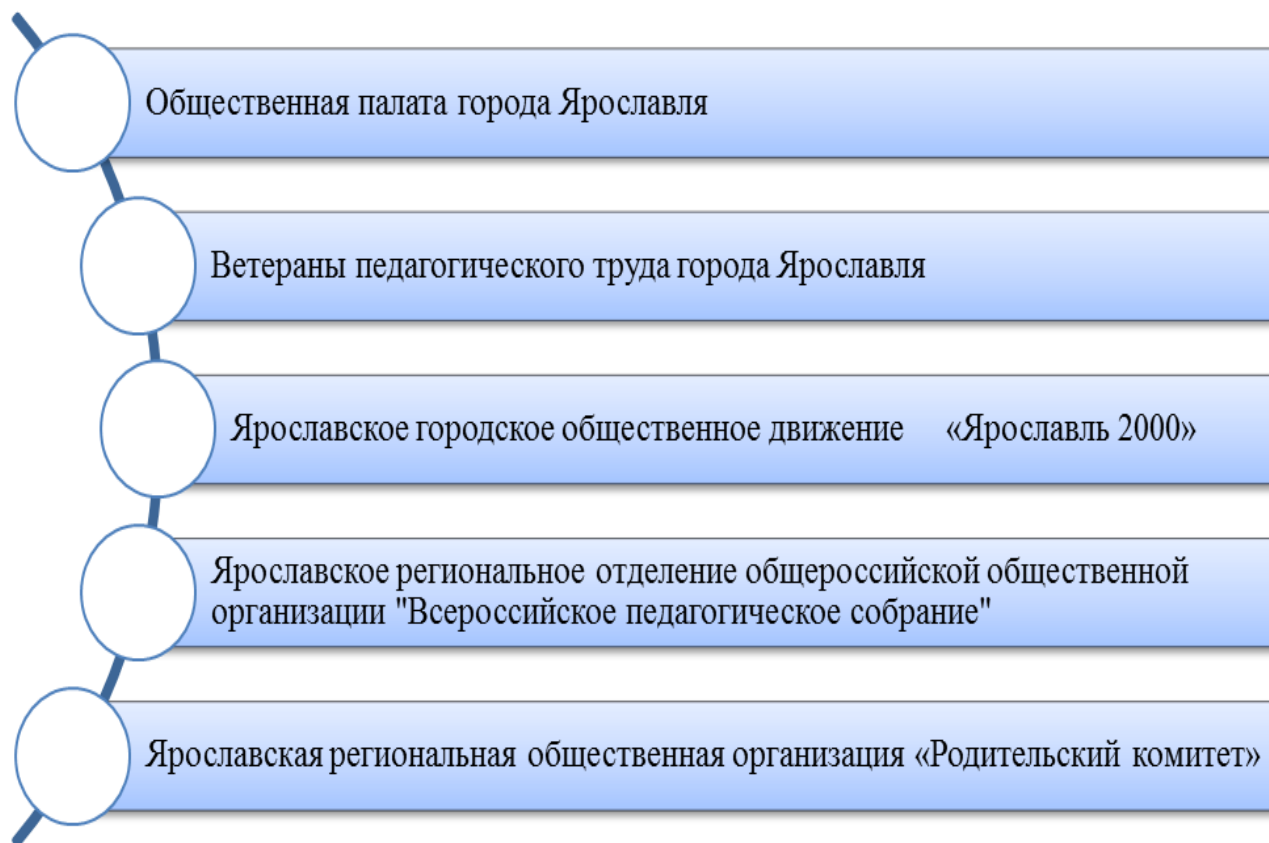
Годы	2014 г.	2015 г.	2016	2017
Количество	192	179	192	214
% охвата	80,3 %	75,5 %	83,8 %	86,99

С 2008 года Ярославский горком профсоюза проводит конкурс по развитию социального партнерства.

Итоги конкурса «Лучший социальный партнер профсоюзной организации»

2014 г.	I место	МОУ СОШ № 70, директор Луковикова Ирина Ивановна
	II место	МОУ СОШ № 74, директор Буханцева Елена Борисовна
	III место	МОУ СОШ № 21, директор Киселев Валерий Анатольевич
2015 г.	I место	МДОУ детский сад № 75, заведующий Львова Ольга Анатольевна
	II место	МДОУ детский сад № 12, заведующий Зарубина Наталья Георгиевна
	III место	МОУ СОШ № 43, директор Борецкая Майя Валерьевна
2016 г.	I место	МДОУ детский сад № 233, заведующий Зарубина Светлана Викторовна
	II место	МДОУ детский сад № 104, заведующий Курилова Татьяна Валерьевна
	III место	МОУ СШ № 5, директор Петрова Ирина Валентиновна
2017	I место	МДОУ «Детский сад № 170», заведующий Ворогушина Светлана Валерьевна
	II место	МДОУ «Детский сад № 212», заведующий Дидковская Татьяна Николаевна
	III место	МДОУ «Детский сад № 236», заведующий Рекут Татьяна Николаевна

Взаимодействие и сотрудничество Ярославского городского комитета профсоюза с общественными организациями



Участие Ярославского городского комитета в работе коллегиальных органов и общественных организаций



Защита социально-трудовых прав и интересов

Главным в работе городского комитета профсоюза были и остаются представительство и защита социально-трудовых прав и интересов работников отрасли.

В связи с этим работа горкома строилась по следующим основным направлениям:

- участие в пределах своих полномочий в нормотворческом процессе на всех уровнях законодательной власти посредством подготовки и внесения предложений и поправок в действующее законодательство о труде, об образовании;
- участие в подготовке и заключении территориальных соглашений, коллективных договоров;
- информационно-методическое обеспечение, изучение и разъяснение трудового и отраслевого законодательства, локальных нормативных актов для членов профсоюза;
- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- подготовка и направление соответствующих документов (по необходимости) в государственную инспекцию труда или в суд;
- представление в установленном порядке интересов членов профсоюза в судах, а также других органах при рассмотрении правовых вопросов;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- консультации членов профсоюза, работа с устными и письменными обращениями.

Деятельность городского комитета по обозначенным направлениям носила плановый и системный характер. Председатель Ярославского городского комитета является членом муниципальной аттестационной комиссии, Коллегии департамента образования мэрии г. Ярославля, комиссии по формированию отраслевого резерва на замещение вакантных должностей руководителей организаций МСО, Общественного совета по развитию МСО, Совета директоров общеобразовательных организаций, Совета руководителей МДОУ, Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений между мэрией г. Ярославля, работодателями и Объединением организаций профсоюзов Ярославской области, Наблюдательного совета санатория «Ясные зори», Общественной палаты города Ярославля, что позволяет, во-первых, включать в план работы данных органов наиболее актуальные для образования вопросы, и, во-вторых, оперативно их регулировать и решать с целью достижения положительного результата. Например, в 2017 году на заседаниях Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Общественной палаты города рассматривались такие важные для отрасли вопросы как:

- основные направления бюджетной политики мэрии города Ярославля;
- развитие системы социального партнерства в учреждениях образования города Ярославля;
- заработная плата в бюджетных организациях города;
- взаимодействие профсоюзов и органов городского самоуправления в контроле за соблюдением трудового законодательства в учреждениях образования;
- занятость и кадровое обеспечение в отрасли «Образование»;
- охрана труда;
- санаторно-курортное лечение работников бюджетных организаций и детский летний оздоровительный отдых;
- о подготовке образовательных организаций МСО к новому учебному году;

- о строительстве детских садов в городе Ярославле;
- о состоянии уровня жизни населения города Ярославля.

Регулярными стали встречи профактива города с Уполномоченным по правам человека в Ярославской области Сергеем Александровичем Бабуркиным.

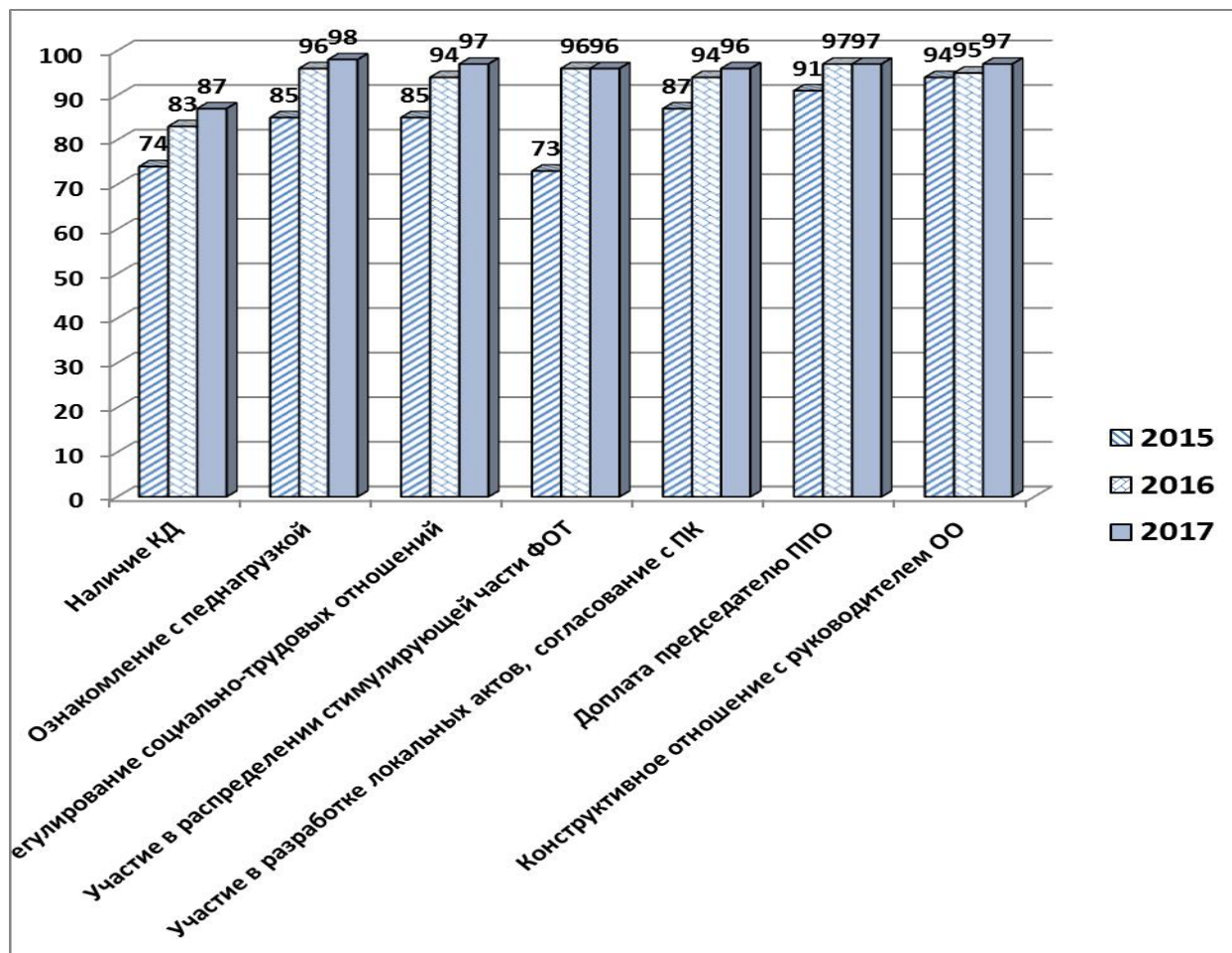
В городском комитете работают комиссии по социальной защите и оплате труда, по охране труда, по социальному партнерству. Основной формой деятельности комиссий продолжает оставаться контроль за соблюдением законодательства о труде в организациях образования. В 2017 году Ярославский горком профсоюза осуществлял контроль по следующим направлениям:

- выполнение норм охраны и условий труда – 4 проверки (МДОУ №№ 112, 139, средние школы №№ 43, 74);
- выполнение положений коллективного договора – 16 проверок (средние школы №№ 7, 12, 66, МДОУ №№ 7, 20, 29, 37, 54, 65, 88, 126, 133, 212, 221, 234, МОУ ДОДЭЦ «Родник»);
- выполнение норм трудового законодательства – 22 проверки (МДОУ №№ 7, 13, 52, 58, 170, 174, 212, 214, 215, 228, 236, средние школы №№ 5, 7, 14, 28, 43, 48, 52, Ярославская школа-интернат № 7 ГОУ ЯО, МОУ ДО «Ярославский детский морской центр имени адмирала Ф.Ф.Ушакова», МУ «Городской центр психолого-педагогической медицинской и социальной помощи», МОУ ДОКОЦ «Лад»).

Итоги проверок были рассмотрены на заседаниях Президиума Ярославского горкома.

Ярославским горкомом в ноябре 2017 года провел мониторинг уровня взаимодействия ППО с администрацией ОО и выполнения положений коллективного договора.

Итоги мониторинга, в %



В городском комитете профсоюза проводился прием работников отрасли, членов профсоюза, оказывалась бесплатная правовая помощь в виде консультаций по широкому спектру вопросов, в том числе о порядке предоставления льгот и компенсаций, правильности начисления заработной платы, распределения средств стимулирующего фонда и фонда экономии заработной платы, распределения учебной нагрузки и другие. Осуществлялась поддержка в подготовке исковых заявлений в судебные органы по вопросам назначения досрочной трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью. Такие исковые заявления были оформлены членам профсоюза МОУ СШ №№ 5, 43, МДОУ №№ 18, 121, департамент образования мэрии города Ярославля (всего 5 заявлений). Во всех случаях досрочная трудовая пенсия по старости в связи с педагогической деятельностью была назначена.

В горкоме ведется работа с заявлениями и обращениями членов профсоюза. В 2017 году общее количество заявлений и обращений составило 67. Из них:

- Разбор конфликтных ситуаций – 12;
- Защита интересов работников, членов профсоюза – 19;
- Обращение коллектива образовательного учреждения с просьбой провести проверку – 5;
- Обращение по медицинским случаям – 7;
- Оформление досрочной пенсии – 5;
- Материальная помощь по решению президиума городского комитета профсоюза – 19.

Ярославский городской комитет профсоюза контролировал своевременную выдачу работникам отрасли заработной платы, отпускных. Задержек выплат заработной платы и отпускных за отчетный период не было.

Ярославский городской комитет профсоюза периодически проводит мониторинг по заработной плате работников отрасли. Средняя заработная плата в МСО в 2017 году составила:

Средняя заработная плата

Всего по отрасли	АП*, руб.	ПП*, руб.	УВП*, руб.	ОП*, руб.
2016	41558,64	26779,65	16229,39	12487,10
2017	43467,17	27734,33	17815,49	13493,68

** АП – административный персонал*

ПП – педагогический персонал

УВП – учебно-вспомогательный персонал

ОП – обслуживающий персонал

В 2017 году сохранилась диспропорция в оплате труда работников отрасли. Если педагоги общеобразовательных школ, детских садов и учреждений дополнительного образования, руководители ОУ в целом были удовлетворены уровнем оплаты труда, то заработная плата учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала оставалась на низком уровне. Учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу зарплата не

повышалась с 2012 года. Ярославский горком профсоюза неоднократно обращал внимание руководства города и области на необходимость повышения заработной платы учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу организаций образования. С июля 2016 года возникла проблема финансирования заработной платы в части обеспечения положения Соглашения между Правительством Ярославской области, ассоциацией «Экономический совет Ярославской области» и союзом «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области» о повышении минимальной заработной платы работникам организаций бюджетной сферы в размере 7 560 рублей. Дополнительные денежные средства для этого не были выделены, образовательные организации вынуждены изыскивать денежные средства из своего фонда оплаты труда, что приводило к сокращению дополнительных стимулирующих выплат работникам отрасли. Аналогичная ситуация сохранилась и в 2017 году (МРОТ с 1 июля 2017 года – 7800 рублей).

Ярославским горкомом профсоюза ежегодно проводится анализ кадрового потенциала отрасли. Информация департамента образования по данному вопросу заслушивается на Президиуме горкома профсоюза. По состоянию на 01.11.2017 в МСО имелись вакансии. Наиболее востребованы учителя начальных классов – 7, иностранного языка – 19, воспитателей детского сада – 36.

Обеспеченность образовательных учреждений педагогическими кадрами

	2015-2016 уч. г.	на 01.09.2017
Всего руководителей школ (без интернатов, д/д)	90	89
Всего педагогов школ, в том числе учителей	4029	3778
Всего руководителей ДОУ	156	157
Всего педагогов ДОУ	4085	4069
Всего руководителей УДО	26	21
Всего педагогов УДО	782	390

Количество молодых специалистов, принятых в образовательные учреждения города Ярославля в период с 01.06.2017 по 29.09.2017 составило 334 человека, из них в СШ – 174, ДОУ – 130, УДО – 30.

Ярославский горком профсоюза уделяет большое внимание вопросам повышения квалификации и аттестации педагогических работников отрасли. Ежегодно проводится анализ и мониторинг итогов аттестации. В 2017 году горком профсоюза принял участие в аттестации руководителей образовательных учреждений города Ярославля: всего аттестованы 61 руководитель, из них МДОУ – 31, СШ – 26, учреждения дополнительного образования – 4. Прошли аттестацию вновь назначенные на должность руководителя – 6 чел. (МДОУ – 3, СШ – 3).

В 2017 году аттестовано учителей на высшую категорию – 28 %, на первую – 38 %, на соответствие занимаемой должности – 10 %; воспитателей на высшую категорию – 12 %, на первую – 49 %, на соответствие занимаемой должности – 15 %.

Письменных обращений, жалоб в Ярославский городской комитет профсоюза по нарушениям процедуры и порядка аттестации не поступало.

Работа с молодежью

Ярославский горком профсоюза проводил целенаправленную работу с молодежью. Дважды в 2017 году прошли встречи с молодыми специалистами МСО. Горком профсоюза совместно с департаментом образования мэрии города Ярославля организуют и проводят церемонию посвящения в профессию молодых педагогов. Ярославский горком участвует в организации и проведении молодежных профессиональных конкурсов «Педагогические надежды» и «Педагогический дебют».

Итоги конкурса «Педагогические надежды» 2017 год

1 место	Шкирев Я.Р., МОУ СШ № 25
2 место	Миронычева Е.М., МОУ СШ № 2
3 место	Петров А.И., МОУ «Лицей № 86»

Итоги конкурса «Педагогический дебют» 2017 год

1 место	Круглова Ольга Владимировна, МДОУ «Детский сад № 222»
2 место	Попкова Ксения Владимировна, МДОУ «Детский сад № 10»
3 место	Кулагин Евгений Анатольевич, МДОУ «Детский сад № 236»

В 2017 году был образован совет молодых педагогов, который возглавила председатель ППО детского сада № 133 г. Ярославля Н.Ю.Панас. Члены Совета молодых педагогов принимают активное участие в мероприятиях областного комитета профсоюза и Союза «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области». В 2017 году председатели ППО приняли участие в областном молодежном профсоюзном форуме «ПРОФ.com – 2017». В декабре 2017 года молодые профсоюзные лидеры Ярославского горкома приняли участие в новогоднем профсоюзном вечере.

Социо-культурная работа и инновационная деятельность

Важным в работе профсоюза является социо-культурное направление. За отчетный период проводились торжественные мероприятия, посвященные профессиональным праздникам Дню учителя, Дню воспитателя, Международному дню 8 марта.

Первичные профсоюзные организации проводили культурно-массовые и физкультурно-спортивные мероприятия среди работников и членов их семей.

Расходы профсоюзного бюджета

	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Культурно-массовые мероприятия	3 790 187 руб.	5 810 384 руб.	5 073 080 руб.	6 340 483 руб.	6 738 854 руб.

Осуществлялась финансовая помощь членам профсоюза в соответствии со сметой горкома профсоюза.

Материальная помощь членам профсоюза

	2013 г.	2014 г.	2015	2016	2017
Кол-во чел.	311	354	397	311	251
Сумма, руб.	461 502	598 976	715 560	559 175	491 052

Отрасли в плановом порядке выделяются льготные путевки в муниципальный санаторий «Ясные зори»: 2013 г. – 1112, 2014 г. – 1105, 2015 г. – 1129, 2016 г. – 951, 2017 г. – 757. На 2018 год запланировано 842 путевки. Председатель горкома профсоюза входит в состав комиссии департамента образования мэрии города Ярославля по распределению санаторных путевок.

С 2012 года действует профсоюзная программа предоставления льготной путевки в санаторий имени Воровского и «Красный холм». В 2014 году в санаторий имени Воровского Ярославским горкомом профсоюза выделено 44 путевки, в «Красный холм» – 10 путевок, в 2015 году в санаторий имени Воровского – 54 путевки, в Красный холм – 4, Адлер, Нальчик, Крым – 4, в 2016 году в санаторий имени Воровского – 65, в 2017 году в санаторий имени Воровского – 64, «Красный холм» – 2, «Сосновый бор» – 2. В 2017 году 66 детей членов профсоюза получили денежную компенсацию стоимости путевки в летний оздоровительный лагерь на общую сумму 73 000 рублей.

Городским комитетом профсоюза ежегодно приобретаются новогодние билеты и подарки детям членов профсоюза. В 2017 году выдано 1582 билета и 901 подарок на общую сумму 718 950 рублей. Городской комитет профсоюза приобрел для членов профсоюза билеты в театр имени Ф.Г.Волкова, ТЮЗ, областную филармонию и на концерты А. Малинина, ВИА «Песняры».

В отчетный период городской комитет профсоюза уделял большое внимание развитию инновационных форм социальной поддержки членов профсоюза. С 2014 года члены профсоюза начали вступать в кредитно-потребительский кооператив «Образование», созданный областным комитетом Профсоюза. Услугами КПК «Образование» в 2017 году воспользовались 13 членов профсоюза, выдано займов на общую сумму 457 000 рублей.

Дисконтной профсоюзной программой охвачены 4960 чел.

За отчетный период многие члены профсоюза, профактив получили поощрение.

Сведения о награждении профактива за отчетный период

- Знак ЦС Профсоюза образования» «За социальное партнерство» - 1,
- Почетная грамота ЦС Профсоюза образования - 4,
- Почетная грамота обкома Профсоюза образования - 6,
- Благодарственное письмо обкома Профсоюза образования - 2,
- Грамота горкома профсоюза - 141,
- Благодарственное письмо горкома профсоюза - 16.

Среди положительных аспектов проделанной работы городского комитета за отчетный период следует выделить: повышение профессионализма профсоюзного актива, развитие информационной работы и социального партнерства, рост качества организационно-уставной деятельности, внедрение инновационных форм работы, совершенствование финансовой деятельности, увеличение профсоюзного членства. В тоже время в 2018 году необходимо обеспечить рост количества ППО с высоким уровнем профсоюзного членства, наличие коллективного договора в каждом образовательном учреждении, активизировать работу с молодежью, укрепить и повысить правовую компетентность председателей первичных профсоюзных организаций.