

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ № 16
(декабрь 2013 г.)

Материал подготовлен Ярославским городским комитетом профсоюза работников народного образования и науки РФ

Уважаемые коллеги!

24 декабря 2013 года подписано **Соглашение** (уведомительная регистрация в Департаменте труда и социальной поддержки населения Ярославской области 26.12.2013 г. № 15/13) между департаментом образования мэрии города Ярославля и ярославским городским комитетом профсоюза работников народного образования и науки РФ о внесении изменений и дополнений в Территориальное отраслевое соглашение по учреждениям образования города Ярославля на 2011-2013 годы.

1. Договаривающиеся стороны: департамент образования мэрии города Ярославля и Ярославский городской комитет профсоюза работников народного образования и науки РФ пришли к соглашению внести в Территориальное отраслевое соглашение по учреждениям образования города Ярославля на 2011 – 2013 гг. следующие изменения и дополнения.

Раздел	Пункты	Действующий текст	Новая редакция
1	п.1.8	При выплате руководителям муниципальных образовательных учреждений разовых премий учитывать развитие социального партнерства в учреждении, используя следующие критерии: – наличие первичной профсоюзной организации, представляющей интересы работников в социальном партнерстве; – наличие коллективного договора с первичной профсоюзной организацией; – высокий уровень членства работников в профсоюзной организации (более 50 %).	При выплате руководителям муниципальных образовательных учреждений единовременных премий по результатам работы образовательных учреждений за календарный год учитывать развитие социального партнерства в учреждении, используя следующие критерии: – наличие первичной профсоюзной организации, представляющей интересы работников в социальном партнерстве; – наличие коллективного договора с первичной профсоюзной организацией; – высокий уровень членства работников в профсоюзной организации (более 50 %).
1	п.1.9	Соглашение заключено на три года, вступает в силу с момента подписания и действует по 31 декабря 2013 года. Стороны имеют право продлить действие Соглашения на срок до трех лет.	Соглашение заключено на три года, вступает в силу с момента подписания и действует по 31 декабря 2013 года. Стороны имеют право продлевать действие Соглашения на срок до трех лет.
1	п.1.9.1	-	Действие Соглашения продлено с 1 января 2014 года по 31 декабря 2015 года.
3	3.2	Оплата труда работников муниципальных учреждений образования, финансируемых из средств городского бюджета	Оплата труда работников муниципальных учреждений образования, финансируемых из средств городского бюджета

		<p>осуществляется в соответствии с решениями муниципалитета города Ярославля от 09.12.2005 года № 158 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Ярославля», от 28.11.2007 № 565 «О дополнительных выплатах работникам муниципальных учреждений» и от 25.12.2008 № 76» Об условиях (системе) оплаты труда и порядке формирования фонда оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Ярославля», постановлением мэра от 31.12.2008 № 3761 «Об утверждении размера базового оклада (базовой ставки заработной платы), объемных показателей и порядка отнесения муниципальных образовательных учреждений города Ярославля к группам по оплате труда руководителей».</p> <p>Оплата труда работников муниципальных учреждений образования, финансируемых из средств областного бюджета, осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Ярославской области от 16.07.2007 г. №» 259-а «Об оплате труда работников учреждений системы образования Ярославской области».</p>	<p>осуществляется в соответствии с решениями муниципалитета города Ярославля от 24.12.2012 года № 23 «Об условиях (системе) оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Ярославля, за исключением работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей города Ярославля, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта</p> <p>» с учетом последующих изменений, постановлением мэра от 20.10.2011 № 2801 «Об утверждении размера базового оклада (базовой ставки заработной платы), объемных показателей и порядка отнесения муниципальных образовательных учреждений города Ярославля к группам по оплате труда руководителей» с учетом последующих изменений.</p> <p>Оплата труда работников муниципальных учреждений образования, финансируемых из средств областного бюджета, осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Ярославской области от 29 июня 2011 г. N 465-п «Об оплате труда работников учреждений системы образования Ярославской области и признании утратившим силу постановления Администрации области от 16.07.2007 N 259-а».</p>
3	3.3	<p>Департамент образования и горком профсоюза инициируют введение новой отраслевой системы оплаты труда для всех категорий работников муниципальных учреждений образования всех видов и типов. Департамент образования совместно с горкомом профсоюза добиваются индексации заработной платы для работников муниципальных образовательных учреждений и других учреждений отрасли.</p>	<p>Пункт исключён в связи с его реализацией.</p>
3	3.5	<p>Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда</p>	<p>Изменение вступило в силу с 21.10.2011 года.</p>

		(трудо­вые обя­зан­но­сти), не может быть ниже про­жи­точ­но­го ми­ни­му­ма тру­до­спо­соб­но­го на­се­ле­ния Яро­слав­ской об­ла­сти, ус­та­нов­лен­но­го по­ста­нов­ле­ни­ем Пра­ви­тель­ства Яро­слав­ской об­ла­сти от 29.06.2011 г. № 465-п «Об оп­ла­те тру­да ра­бот­ни­ков уч­ре­жде­ний си­сте­мы об­ра­зо­ва­ния Яро­слав­ской об­ла­сти и при­зна­нии ут­ра­тив­шим си­лу по­ста­нов­ле­ния Ад­ми­ни­стра­ции об­ла­сти от 16.07.2007 г. № 259-а» и ре­ше­ни­ем му­ни­ци­пал­и­те­та го­ра­да Яро­слав­ля от 15.09.2011г. № 524 «Об ус­ло­ви­ях (си­сте­ме) оп­ла­ты тру­да ра­бот­ни­ков му­ни­ци­паль­ных об­ра­зо­ва­тель­ных уч­ре­жде­ний го­ра­да Яро­слав­ля».	
3	3.8.3	Пе­да­го­гическим ра­бот­ни­кам му­ни­ци­паль­ных об­ра­зо­ва­тель­ных уч­ре­жде­ний, ор­га­ни­за­ция об­ра­зо­ва­тель­но­го про­цес­са в ко­то­рых осу­ществ­ля­ет­ся за счет средств го­род­ско­го бюд­же­та, яв­ля­ю­щи­ми­ся мо­ло­ды­ми спе­ци­али­ста­ми, на пе­ри­од пер­вых 5 лет ра­боты по спе­ци­аль­но­сти оп­ла­та, тру­да про­из­во­дит­ся с при­ме­не­ни­ем по­вы­ша­ю­ще­го ко­эф­фи­ци­ен­та спе­ци­фи­ки ра­боты уч­ре­жде­ния, ус­та­нов­лен­но­го в раз­ме­ре Кс=1,3.	Пе­да­го­гическим ра­бот­ни­кам му­ни­ци­паль­ных об­ра­зо­ва­тель­ных уч­ре­жде­ний, ре­а­ли­за­ция ос­нов­ных об­ще­об­ра­зо­ва­тель­ных про­грамм в ко­то­рых осу­ществ­ля­ет­ся за счет средств го­род­ско­го бюд­же­та, впер­вые по­сту­па­ю­щим на ра­боту или име­ю­щим стаж ра­боты ме­нее 5 лет, за­к­лю­чив­шим тру­до­вой до­го­вор с уч­ре­жде­ни­ем в те­че­ние 5 лет по­сле ок­он­ча­ния об­ра­зо­ва­тель­но­го уч­ре­жде­ния сред­не­го про­фес­си­о­наль­но­го или вы­ше­го про­фес­си­о­наль­но­го об­ра­зо­ва­ния, оп­ла­та тру­да про­из­во­дит­ся с при­ме­не­ни­ем по­вы­ша­ю­ще­го ко­эф­фи­ци­ен­та спе­ци­фи­ки ра­боты уч­ре­жде­ния, ус­та­нов­лен­но­го в раз­ме­ре Кс=1,3.
	3.9.3	При на­лич­ии средств ре­ко­мен­ду­ет ру­ко­во­ди­те­лям му­ни­ци­паль­ных уч­ре­жде­ний об­ра­зо­ва­ния вклю­чать в со­от­вет­ст­вую­щие по­ло­же­ния, ко­лек­тив­ные до­го­во­ры воз­мож­ность осу­ществ­ле­ния сле­ду­ю­щих вы­плат: - еди­но­вре­мен­ную вы­плату ра­бот­ни­кам му­ни­ци­паль­ных уч­ре­жде­ний об­ра­зо­ва­ния на ле­че­ние в раз­ме­ре не бо­лее од­но­го до­л­ж­но­ст­но­го ок­ла­да; - еди­но­вре­мен­ную вы­плату пе­да­го­гическим ра­бот­ни­кам му­ни­ци­паль­ных об­ра­зо­ва­тель­ных уч­ре­жде­ний, яв­ля­ю­щи­ми­ся мо­ло­ды­ми спе­ци­али­ста­ми, в раз­ме­ре не пре­вы­ша­ю­щим	При на­лич­ии средств ре­ко­мен­ду­ет ру­ко­во­ди­те­лям му­ни­ци­паль­ных уч­ре­жде­ний об­ра­зо­ва­ния вклю­чать в со­от­вет­ст­вую­щие по­ло­же­ния, ко­лек­тив­ные до­го­во­ры воз­мож­ность осу­ществ­ле­ния сле­ду­ю­щих вы­плат: - еди­но­вре­мен­ную вы­плату ра­бот­ни­кам му­ни­ци­паль­ных уч­ре­жде­ний об­ра­зо­ва­ния на ле­че­ние в раз­ме­ре не бо­лее од­но­го до­л­ж­но­ст­но­го ок­ла­да; - еди­но­вре­мен­ную вы­плату пе­да­го­гическим ра­бот­ни­кам му­ни­ци­паль­ных об­ра­зо­ва­тель­ных уч­ре­жде­ний, впер­вые по­сту­па­ю­щим на ра­боту или име­ю­щим стаж ра­боты ме­нее 5 лет,

	<p>минимального размера оплаты труда;</p> <ul style="list-style-type: none"> - ежемесячную надбавку работникам, имеющим стаж педагогической работы более 25 лет, но не имеющих основания для оформления пенсии по выслуге лет, и не получающих пенсию по старости в размере 10% от должностного оклада, определенного в зависимости от размера занимаемой ставки (должности); - ежемесячную доплату педагогическим работникам, осуществляющим наставническую работу с молодыми специалистами, в размере 10 % от должностного оклада; - ежемесячную доплату к должностным окладам педагогическим и руководящим работникам, имеющим нагрудный знак «Отличник народного просвещения» в размере 10% от должностного оклада (занимаемой ставки), определенного в зависимости от размера занимаемой ставки (должности); - ежемесячную надбавку работникам, имеющим награду «Благодарность Президента Российской Федерации», полученной за трудовые достижения в педагогической деятельности, в размере 20% от должностного оклада, определенного в зависимости от размера занимаемой ставки (должности). 	<p>заключившим трудовой договор с учреждением в течение 5 лет после окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего профессионального образования, в размере не превышающим минимального размера оплаты труда;</p> <ul style="list-style-type: none"> - ежемесячную надбавку работникам, имеющим стаж педагогической работы более 25 лет, но не имеющих основания для оформления пенсии по выслуге лет, и не получающих пенсию по старости в размере 10% от должностного оклада, определенного в зависимости от размера занимаемой ставки (должности); - ежемесячную доплату педагогическим работникам, осуществляющим наставническую работу с педагогическими работниками муниципальных образовательных учреждений, впервые поступающими на работу или имеющими стаж работы менее 5 лет, заключившими трудовой договор с учреждением в течение 5 лет после окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего профессионального образования, в размере 10 % от должностного оклада; - ежемесячную доплату к должностным окладам педагогическим и руководящим работникам, имеющим нагрудный знак «Отличник народного просвещения» в размере 10% от должностного оклада (занимаемой ставки), определенного в зависимости от размера занимаемой ставки (должности); - ежемесячную надбавку работникам, имеющим благодарность Президента Российской Федерации, полученную за трудовые достижения в педагогической деятельности, в размере 20% от должностного оклада, определенного в зависимости от размера занимаемой ставки
--	--	--

			(должности).
5			В соответствии с письмом департамента образования Ярославской области и Ярославского областного комитета профсоюза работников народного образования и науки РФ об «Изменениях в региональное отраслевое соглашение по учреждениям системы образования Ярославской области на 2011 – 2013 годы» от 10 января 2012 года.
6	6.1.1	Педагогическим работникам (в том числе руководящим, деятельность которых связана с образовательным процессом), осуществляющим педагогическую работу на условиях совместительства или внутреннего совмещения, независимо от нахождения их в отпуске, в период временной нетрудоспособности и отсутствия по другим уважительным причинам, нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, независимо от объема учебной нагрузки, должна выплачиваться ежемесячно денежная компенсация для обеспечения их книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, предусмотренном действующим законодательством.	Пункт утратил силу в связи с введением с 01.09.2013 года Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012: часть 11 статьи 108: «в установленные на день вступления в силу настоящего Федерального закона оклады (должностные оклады) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года».
6	6.2	Предоставляются по письменному заявлению работника оплачиваемые отпуска в случаях: – вступления работника в брак – 3 календарных дня; – вступления в брак детей – 2 календарных дня; – рождения ребенка (мужу) – 2 календарных дня; – смерти близких родственников (супруги, родители обоих супругов, дети, братья, сестры) – 3 календарных дня; – проводов сына по призыву на обязательную службу в вооруженные силы Российской Федерации – 2 календарных дня; – празднования работником юбилейной даты – 1 календарный день;	Предоставляются по письменному заявлению работника, оплачиваемые отпуска в случаях: – вступления работника в брак – 3 календарных дня; – вступления в брак детей – 2 календарных дня; – рождения ребенка (мужу) – 2 календарных дня; – смерти близких родственников (супруги, родители обоих супругов, дети, братья, сестры) – 3 календарных дня; – проводов сына по призыву на обязательную службу в вооруженные силы Российской Федерации – 2 календарных дня; – празднования работником юбилейной даты – 1 календарный день; – работы без больничного листа в

		<p>– работы без больничного листа в течение календарного года – до 3 календарных дней.</p> <p>Решение о предоставлении оплачиваемого отпуска принимается руководителем учреждения образования по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.</p> <p>По согласованию сторон вышеуказанные отпуска могут быть предоставлены дополнительно без оплаты на срок до 10 календарных дней.</p>	<p>течение календарного года – до 3 календарных дней.</p> <p>Решение о предоставлении указанных оплачиваемых отпусков принимается:</p> <ul style="list-style-type: none"> - руководителем учреждения образования по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в отношении работников муниципальных учреждений образования, функционально подчинённых департаменту образования; - директором департамента образования мэрии города Ярославля в отношении руководителей учреждения образования, функционально подчинённых департаменту образования. <p>По согласованию сторон вышеуказанные отпуска могут быть предоставлены дополнительно без оплаты на срок до 10 календарных дней.</p>
6	6.6	-	Руководители создают условия для организации питания работников в течение рабочего дня.
7	7.1	В рамках своих полномочий решает функциональные задачи отраслевой системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в рамках отраслевого стандарта, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.08.2001 года № 2953.	В рамках своих полномочий решает функциональные задачи отраслевой системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в рамках нормативно-правовой базы.
7	7.7	Стороны могут предусматривать доплаты уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда профсоюзных комитетов за выполнение возложенных на них обязанностей.	Стороны могут предусматривать доплаты уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда от профсоюзных комитетов за выполнение возложенных на них обязанностей.
9	9.4	Осуществляют контроль: <ul style="list-style-type: none"> – за соблюдением работодателями и (их представителями) трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений; 	<ul style="list-style-type: none"> – Осуществляют контроль: <ul style="list-style-type: none"> – за соблюдением работодателями (их представителями) трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений; – за предоставлением

		<ul style="list-style-type: none"> – за предоставлением работодателями (их представителями) работникам льгот, гарантий и компенсаций, установленных действующим законодательством; – за правильностью расходования фонда заработной платы, стимулирующей части фонда, экономии фонда заработной платы и т.д.; – за соблюдением прав и интересов педагогических и руководящих работников-членов профсоюза при их профессиональной переподготовке, повышении квалификации и аттестации; – за правильностью ведения и хранения трудовых книжек работников, за своевременностью внесения в них записей; – за правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплатой; – за обеспечением безопасных условий и охраны труда; – за соблюдением других социально-трудовых вопросов. 	<ul style="list-style-type: none"> работодателями (их представителями) работникам льгот, гарантий и компенсаций, установленных действующим законодательством; – за расходом в образовательных учреждениях фонда оплаты труда; – за соблюдением прав и интересов педагогических и руководящих работников-членов профсоюза при их профессиональной переподготовке, повышении квалификации и аттестации; – за соблюдением работодателями (их представителями) правил ведения и хранения трудовых книжек работников, за своевременностью внесения в них записей; – за соблюдением работодателями (их представителями) порядка предоставления работникам отпусков и их оплатой; – за обеспечением безопасных условий и охраны труда; – за соблюдением других социально-трудовых норм.
9	9.8.1	-	При наличии профсоюзных финансовых средств первичная профсоюзная организация учреждения образования по решению профсоюзного комитета частично компенсирует работникам-членам профсоюза стоимость санаторной путевки.

2. Настоящее Соглашение о внесении изменений и дополнений в Территориальное отраслевое соглашение по учреждениям образования города Ярославля на 2011 – 2013 годы вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2014 г.