

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ МЭРИИ ГОРОДА ЯРОСЛАВЛЯ

П Р И К А З

14.10.2014

№ 01-05/750

О внесении изменений в положение о
материальном поощрении руководителей
муниципальных образовательных учреждений
города Ярославля

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в положение о материальном поощрении руководителей муниципальных образовательных учреждений города Ярославля, утвержденное приказом департамента образования мэрии города Ярославля от 03.09.2014 № 01-05/607, изменение, изложив пункт 3.2 в новой редакции:

«3.2. Основания для установления и размер поощрительных выплат в виде стимулирующих надбавок руководителям:

муниципальных образовательных учреждений всех типов:

- отсутствие в прошедшем учебном году несчастных случаев с обучающимися (воспитанниками) и сотрудниками - 10%;

- * наличие у образовательного учреждения статуса: региональной инновационной площадки – 20%; инновационной муниципальной площадки – 10%, базовой муниципальной площадки – 10%, организационно-методического центра (ОМЦ) – 10%, ресурсного центра – 20%; но не более 30% по пункту в целом;

- наличие в учреждении действующего органа государственно-общественного управления – 5%;

- предоставление учреждением платных дополнительных образовательных услуг - 5%;

работа постоянно действующих школ искусств, центров дополнительного образования, как структурных подразделений ОУ – 10%;

- отсутствие зафиксированных обоснованных жалоб на образовательное учреждение за истекший учебный год – 5%;

- превышение объёмных показателей учреждения – за каждые 50 баллов превышения 1%;

муниципальных общеобразовательных учреждений:

- достижение высоких показателей результативности в образовательной сфере: положительная динамика (увеличение или сохранение в сравнении с прошлым годом) среднего балла результатов государственной итоговой аттестации по обязательным предметам при условии 100% справляемости учащихся с экзаменационной работой в 9-х классах - 5%, в 11-х классах – 10%;

- высокий уровень квалификации педагогического коллектива на момент тарификации** (Для образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста, учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - не менее 50% педагогов с первой или высшей квалификационной категорией. Для гимназий, лицей, школ с углублённым изучением предметов – не менее 80% педагогов с первой или высшей квалификационной категорией; для других общеобразовательных и образовательных учреждений – не менее 65% педагогов с первой или высшей квалификационной категорией) – 10%;

- достижение в общеобразовательном учреждении установленного процента охвата детей дополнительным образованием в объеме 75% от контингента обучающихся, учитывая занятия по дополнительным образовательным программам в учреждениях образования, культуры и спорта, – 5%;

- наличие в образовательном учреждении: организованного обучения детей в больницах; организованного обучения несовершеннолетних в ФКУ СИЗО-1 УФСИН по Ярославской области, в Центре временного содержания несовершеннолетних правонарушителей УМВД по Ярославской области – 10 %;

- реализация в общеобразовательных школах (кроме лицей, гимназий, школы с углубленным изучением предметов) лицензированных программ: дополнительного образования – 5%; дошкольного образования – 10%; организация профильного обучения – 10%;

- руководство гимназией, лицеем, средней общеобразовательной школой с углублённым изучением предметов – 15%;

- отсутствие в школе обучающихся, состоящих на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних – 10%;

- организация работы лагерей с дневной формой пребывания детей – 5%;

муниципальных дошкольных образовательных учреждений:

- достижение высоких показателей результативности: стабильно низкие (не более 19 дней по итогам календарного года) показатели заболеваемости детей в образовательных учреждениях, реализующих образовательные программы дошкольного образования, – 10%;

- высокий уровень квалификации педагогического коллектива на момент тарификации** (Для образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста, дошкольных образовательных учреждений, - не менее 50% педагогов с первой или высшей квалификационной категорией) – 10%;

- руководство муниципальным дошкольным образовательным учреждением с количеством расчётных групп: 3 и менее – 15%; 5 и менее – 10%;

- проведение консультаций для родителей (лиц, их заменяющих), дети которых не посещают дошкольные образовательные учреждения (для администрации дошкольных образовательных учреждений и школ, имеющих дошкольные группы) в консультационном пункте, открытом в соответствии с приказом департамента образования мэрии, – 5%;

муниципальных учреждений дополнительного образования:

- достижение высоких показателей результативности: сохранение в муниципальных образовательных учреждениях дополнительного образования контингента обучающихся (воспитанников) второго и третьего года обучения в соответствии с образовательными программами объединений – 10%;

- высокий уровень квалификации педагогического коллектива на момент тарификации** (Для учреждений дополнительного образования детей - не менее 50% педагогов с первой или высшей квалификационной категорией для других образовательных учреждений – не менее 65% педагогов с первой или высшей квалификационной категорией) – 10%;

- организация учреждением дополнительного образования детей образовательного, учебно-тренировочного процессов в зданиях (помещениях) других учреждений (организаций) – 5%;

- организация в общеобразовательном учреждении внеурочной деятельности в рамках ФГОС – 5%;
- организация работы лагерей с дневной формой пребывания детей – 5 %;
- организации работы «телефона доверия»; службы сопровождения опекунов (попечителей) несовершеннолетних – 10%;

муниципального учреждения для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей:

- высокий уровень квалификации педагогического коллектива на момент тарификации** (Для учреждений дополнительного образования детей - не менее 50% педагогов с первой или высшей квалификационной категорией для других общеобразовательных и образовательных учреждений – не менее 65% педагогов с первой или высшей квалификационной категорией) – 10%.

* Статус устанавливается приказами органов, осуществляющих управление в сфере образования.

** Учителей-совместителей, имеющих учёную степень кандидата и доктора наук, считать в числе учителей, имеющих первую и высшую квалификационные категории.».

2. Контроль за исполнением приказа возложить на Короткову Т.Ю., заместителя директора департамента.

3. Приказ вступает в силу с момента подписания. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2014 года.

Директор департамента

А.И.Ченцова