

Дополнительная информация при разработке коллективного договора

**НЕКОТОРЫЕ ТИПОВЫЕ ОШИБКИ, ВЫЯВЛЯЕМЫЕ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ
УВЕДОМИТЕЛЬНОЙ РЕГИСТРАЦИИ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ г.ЯРОСЛАВЛЯ**

Раздел «Оплата труда» коллективного договора.

В соответствии с изменениями, внесенными в статьи 136, 236 Трудового кодекса РФ (ТК РФ) Федеральным законом от 03.07.2016 № 272-ФЗ (вступ. в силу с 03.10.2016):

Старая редакция ст.136 ТК РФ	Новая редакция ст.136 ТК РФ
Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.	Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Поэтому установленные дни выплаты заработной платы, помимо своего числового обозначения, требуют также конкретизации в части принадлежности к определенному месяцу, то есть 29 (30) число расчетного месяца (аванс) и 14 (15) число месяца, следующего за расчетным (окончательный расчет).

Старая редакция ст.236 ТК РФ	Новая редакция ст.236 ТК РФ
При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или	При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной

<p>трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.</p>	<p>компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.</p> <p>Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.</p>
--	--

В Правилах внутреннего трудового распорядка и в других приложениях к коллективному договору содержатся ссылки на документы, утратившие силу:

Документы, утратившие силу	Действующие документы
<p>Приказ Министерства образования и науки РФ от 24.12.2010 № 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников"</p>	<p>Приказ Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».</p>
<p>Приказ Министерства образования и науки РФ от 27.03.2006 № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений»</p>	<p>Приказ Министерства образования и науки РФ от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».</p>
<p>Постановление Правительства РФ от 01.10.2002 № 724 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам»</p>	<p>Постановление Правительства РФ от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».</p>
<p>Приказ Минобразования РФ от 26.06.2000 N 1908 (с изм. от 06.08.2009) "Об утверждении Положения о порядке</p>	<p>Приказ Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников</p>

<p>аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений"</p> <p>Приказ Минобрнауки РФ от 24.03.2010 N 209 "О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений"</p>	<p>организаций, осуществляющих образовательную деятельность».</p>
<p>Решение муниципалитета города Ярославля от 25.12.2008 № 76</p> <p>Решение муниципалитета города Ярославля от 15.09.2011 № 524</p>	<p>Решение муниципалитета города Ярославля от 24.12.2012 № 23 (ред. от 19.12.2013) «Об условиях (системе) оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Ярославля, за исключением работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей города Ярославля, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта».</p>
<p>Приказ Минздравсоцразвития России от 01.10.2008 № 541н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».</p>	<p>Приказ Минтруда России от 09.12.2014 № 997н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением".</p>
<p>Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16.08.2004 № 83 "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения этих осмотров</p>	<p>Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения</p>

<p>(обследований)"</p> <p>Приказ Министерства здравоохранения и медицинской промышленности Российской Федерации от 14 марта 1996 № 90 "О порядке проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников и медицинских регламентах допуска к профессии"</p>	<p>обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».</p>
<p>Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2006 № 413 «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда»</p>	<p>Приказ Минтруда РФ от 24.06.2014 № 412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда».</p>
<p>Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 04.07.2003 № 45 «Об утверждении норм бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, порядка и условий их выдачи»</p>	<p>Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и Стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».</p>

В Правилах внутреннего трудового распорядка следует учесть требования статьи 22 ТК РФ об основных правах и обязанностях работодателя в редакции Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием **Федерального закона «О специальной оценке условий труда»**.

В Правилах внутреннего трудового распорядка следует точно изложить требование статьи 124 ТК РФ: запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет **и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда**.