

Руководителю
образовательного
учреждения,
председателю первичной
профсоюзной организации

Направляем Вам письмо Центрального Совета Профсоюза работников народного образования и науки РФ № 450 от 28.10.2014 г.

О предупредительных мерах по охране труда

Обращаем Ваше внимание, что в связи с принятием Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» с **1 января 2015 года** вступают в силу изменения в Кодексе Российской Федерации об административных правонарушениях (КоАП) в части **значительного увеличения размеров административных штрафов** за нарушения трудового законодательства, а именно:

- нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от **5,0** тысяч до **10,0** тысяч рублей; на юридических лиц от **60,0** тысяч до **80,0** тысяч рублей;

- допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от **15,0** тысяч до **25,0** тысяч рублей; на юридических лиц – от **110,0** тысяч до **130,0** тысяч рублей;

- допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от **15,0** тысяч до **25,0** тысяч рублей; на юридических лиц – от **110,0** тысяч до **130,0** тысяч рублей.

В связи с этим руководителям региональных (межрегиональных), территориальных (местных) организаций Профсоюза, директорам региональных отделов НПФ «Образование и наука», руководителям образовательных организаций совместно с профсоюзными организациями следует принять предупредительные меры по недопущению ситуации, при которой руководитель может быть подвергнут штрафу либо иному взысканию.

С этой целью в аппаратах организаций Профсоюза, образовательных и иных организациях необходимо:

а) организовать проведение **специальной оценки условий труда (СОУТ)** в организациях, в которых СОУТ не проведена или заканчиваются сроки действия аттестации рабочих мест, в том числе:

- устранить вредные производственные факторы и выполнить мероприятия планов по улучшению условий и охраны труда, разработанных по результатам проведенной ранее аттестации рабочих мест (АРМ), проверок органами государственного надзора и общественного контроля;

- создать приказом комиссию по проведению СОУТ, в состав которой включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представитель первичной профсоюзной организации;

- утвердить Перечень рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест;

- утвердить график проведения СОУТ.

Обращаем внимание, что СОУТ проводится аккредитованными организациями, внесенными в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, в соответствии с Правилами, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2014 г. № 599.

б) организовать проведение **обучения по охране труда** руководителей и заместителей руководителей организаций, специалистов по охране труда, уполномоченных лиц и председателей комиссий по 40-часовой программе в аккредитованных обучающих организациях, а также проведение проверки знаний требований охраны труда работников организаций в соответствии с Порядком обучения и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. № 1/29;

в) организовать проведение **медицинских осмотров** работников организаций в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н, в том числе:

- согласовать контингент сотрудников, подлежащих прохождению медицинских осмотров, в территориальном отделе Роспотребнадзора по месту фактического нахождения организации;

- на основании согласованного списка утвердить поименные списки работников с указанием их профессии (должности), наименования вредных производственных факторов или видов работы;

- направить списки сотрудников в медицинскую организацию, с которой заключен договор на проведение медицинских осмотров;

- согласовать с медицинской организацией план проведения медицинского осмотра;

- ознакомить работников с графиком проведения медицинского осмотра и выдать им направление для предъявления в медицинской организации.

В соответствии со ст. 185 ТК РФ на время прохождения медицинского осмотра за работниками сохраняется средний заработок по месту работы.

Обращаем внимание, что медосмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя.

Просим довести настоящую информацию до сведения руководителей организаций и органов управления образованием, председателей первичных и территориальных (местных) организаций Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Г.И. Меркулова